

LAPORAN KINERJA (LKJ) TAHUN 2019



PEMERINTAH KABUPATEN SUKABUMI
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
Jl. Pelabuhan II KM. 6 No. 703 TLP/FAX. (0266) 226088 Sukabumi - 43169
Email : disnakertranskabsmi@yahoo.co



KATA PENGANTAR

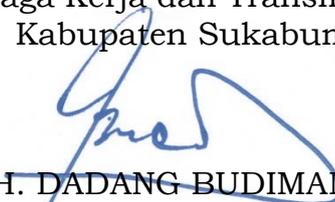
Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT, atas segala limpahan rahmat dan karunia-Nya, sehingga Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi (Disnakertrans) Kabupaten Sukabumi dapat menyusun Laporan Kinerja (LKJ) Tahun 2019 sebagai pertanggungjawaban implementasi dari Rencana Strategis tahun 2016 – 2021 dan rencana kerja tahun 2019.

Laporan Kinerja (LKJ) merupakan Akhir dari serangkaian perencanaan kinerja, pengukuran, evaluasi dan analisis capaian kinerja Disnakertrans Kabupaten Sukabumi selama tahun 2019. Penyusunan Laporan Kinerja ini sesuai surat Kepala Lembaga Administrasi atau dari lima komponen dalam Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) yang berlaku dan diwajibkan kepada seluruh instansi pemerintah secara nasional baik untuk Pemerintah Pusat (Kementerian dan Lembaga) maupun Pemerintah Daerah.

Mudah-mudahan Laporan Kinerja (LKJ) ini dapat memberikan manfaat dan dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Sukabumi, 31 Desember 2019

Kepala Dinas
Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Sukabumi



Ir. H. DADANG BUDIMAN, MM
Pembina Utama Muda
NIP. 19630503 198803 1 008



DAFTAR ISI

Kata Pengantar	i
Daftar Isi	ii
BAB I PENDAHULUAN	
I.1. Latar Belakang	1
I.2. Maksud dan Tujuan.....	2
I.3. Tugas Pokok dan Fungsi	3
I.4. Landasan Hukum	8
BAB II PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA	
II.1. Rencana Strategis Tahun 2016-2021	11
II.2. Perjanjian Kinerja	19
II.3. Rencana Anggaran Tahun 2019	29
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	
III.1. Capaian Kinerja Organisasi	35
III.2. Realisasi Anggaran	48
BAB IV PENUTUP	
IV.1. Kesimpulan	51
IV.2. Rencana Tindak lanjut.....	52
BAB V LAMPIRAN	



BAB I

PENDAHULUAN

I.1. Latar Belakang

Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi merupakan unsur pendukung tugas Bupati yang melaksanakan ketenagakerjaan dan ketransmigrasian dipimpin oleh Kepala Dinas yang berkedudukan di bawah dan bertanggungjawab kepada Bupati melalui Sekretaris Daerah. Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi mempunyai tugas membantu Bupati dalam melaksanakan fungsi penunjang urusan wajib yang menjadi kewenangan daerah bidang Tenaga Kerja dan Ketransmigrasian didasarkan atas kebutuhan yang memiliki fungsi : evaluasi dan pelaporan pelaksanaan tugas dukungan teknis di bidang Kesekretariatan, Bidang Penempatan Tenaga Kerja, Bidang Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja, Bidang Hubungan Industrial dan Syarat Kerja, dan Bidang Transmigrasi kelompok jabatan fungsional di lingkungan Disnakertrans.

Untuk melaksanakan peran, kedudukan, tugas pokok dan fungsinya Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi dijabarkan melalui program dan kegiatan pembangunan yang dituangkan dalam Rencana Strategis (Renstra) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi Tahun 2016-2021 yang mengacu kepada Peraturan Daerah Kabupaten Sukabumi Nomor 13 Tahun 2009 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Kabupaten Sukabumi Tahun 2005-2025 dan Peraturan Daerah Kabupaten Sukabumi Nomor 4 Tahun 2016 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Sukabumi Tahun 2016-2021.

Rencana Strategis (Renstra) Disnakertrans Kabupaten Sukabumi Tahun 2016-2021, memuat visi dan misi yang hendak dicapai melalui arah kebijakan teknis, program dan kegiatan yang akan dilaksanakan. Pelaksanaan program dan kegiatan tersebut memanfaatkan segala sumber



daya dan dana yang harus dipertanggungjawabkan, baik dari aspek akuntabilitas kinerja keuangan sebagai wujud dari pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 79 Tahun 2005 tentang Pedoman Pembinaan dan Pengawasan Penyelenggaraan Pemerintah Daerah. Untuk itu perlu disusun Draft Laporan Kinerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi s.d Semester 2 Tahun Anggaran 2019 yang berpedoman pada Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) serta Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

I.2. Maksud dan Tujuan

Penyusunan Laporan Kinerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi Tahun Anggaran 2019 dimaksudkan sebagai perwujudan untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan atau masih diperlukan upaya peningkatan dalam pelaksanaan pencapaian tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan dalam Rencana Kerja dan Perjanjian Kinerja Tahun 2019 serta sebagai umpan balik untuk memicu perbaikan kinerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi di tahun yang akan datang.

Adapun tujuan mengimplementasikan Sistem AKIP adalah untuk mendorong terciptanya akuntabilitas kinerja instansi pemerintah sebagai salah satu syarat untuk terciptanya pemerintahan yang baik dan terpercaya. Laporan Kinerja (LKj) merupakan bagian integral dari siklus akuntabilitas kinerja yang utuh dan merupakan tahap akhir dalam suatu sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

Dengan dasar pemikiran tersebut, maka Laporan Kinerja (LKj) yang kami susun memiliki dua fungsi yaitu :



1. Laporan akuntabilitas kinerja merupakan sarana untuk menyampaikan pertanggungjawaban kinerja kepada Bupati dan seluruh stakeholders;
2. Laporan akuntabilitas kinerja merupakan sarana evaluasi atas pencapaian kinerja sebagai upaya untuk memperbaiki kinerja di masa mendatang.

Dua fungsi utama Laporan Kinerja (LKj) tersebut merupakan cerminan dari maksud dan tujuan penyusunan dan penyampaian Laporan Kinerja (LKj) oleh setiap Instansi Pemerintah.

Dengan demikian, maksud dan tujuan penyusunan dan penyampaian Laporan Kinerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi mencakup hal-hal sebagai berikut :

1. Aspek akuntabilitas kinerja bagi keperluan eksternal organisasi, menjadikan Laporan Kinerja (LKj) Tahun 2019 sebagai sarana pertanggungjawaban atas capaian kinerja yang berhasil diperoleh selama Tahun 2019, esensi capaian kinerja yang dilaporkan merujuk pada sampai sejauhmana visi, misi, program dan kegiatan yang telah dicapai selama tahun 2019.
2. Aspek manajemen kinerja bagi keperluan internal organisasi, menjadikan Laporan Kinerja (LKj) Tahun 2019 sebagai sarana pencapaian kinerja manajemen bagi upaya-upaya perbaikan kinerja di masa mendatang. Untuk setiap kelemahan kinerja yang ditemukan, manajemen akan merumuskan strategi pemecahan masalahnya agar capaian kinerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi dapat ditingkatkan secara berkelanjutan.

I.3. Tugas Pokok dan Fungsi

Tugas Pokok dan Fungsi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi adalah :



I.3.1. Tugas Pokok

Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi mempunyai tugas pokok membantu Bupati melaksanakan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan daerah dan tugas pembantuan di bidang Tenaga Kerja dan Transmigrasi.

I.3.2. Fungsi

Sesuai tugas pokoknya maka Disnakertrans Kabupaten Sukabumi mempunyai fungsi :

1. Perumusan kebijakan teknis di bidang tenaga kerja dan transmigrasi;
2. Pelaksanaan kebijakan di bidang tenaga kerja dan transmigrasi;
3. Pemantauan, evaluasi dan pelaporan pelaksanaan tugas dibidang Kesekretariatan, Bidang Penempatan Tenaga Kerja,
4. Bidang Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja, Bidang Hubungan Industrial dan Syarat Kerja, Bidang Transmigrasi, kelompok jabatan fungsional dan unit kerja lainnya di lingkungan Dinas;
5. Penerbitan izin / Rekomendasi teknis di bidang Tenaga Kerja dan Transmigrasi;
6. Pengawasan dan pengendalian teknis pasca penerbitan perizinan yang diterbitkan Dinas dan Perangkat Daerah terkait;
7. Pembinaan Administrasi di lingkungan Dinas;
8. Pembinaan penyelenggaraan pelayanan public dilingkungan dinas;
9. Penyelenggaraan fungsi lain yang diberikan oleh Bupati sesuai dengan tugas dan fungsinya;
10. Penyelenggaraan fungsi lain yang diberikan oleh Kepala Dinas sesuai dengan tugas dan fungsinya;
11. Pelaksanaan koordinasi dan kerjasama di bidang tugasnya;
12. Pelaksanaan monitoring dan evaluasi hasil pelaksanaan tugas; dan
13. Pelaporan hasil pelaksanaan tugas.



I.3.3 Isu Strategis

Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi mempunyai aspek strategis dalam hal pembangunan ketenagakerjaan yang lokasinya tidak jauh dari ibukota Negara Republik Indonesia disamping itu juga dengan banyaknya investasi asing yang masuk seiring dengan perkembangan Kabupaten Sukabumi yang berkembang dari daerah agraris menjadi daerah industri. Dampak dari perkembangan tersebut semakin banyaknya kesempatan kerja bagi para pencari kerja, tetapi dengan adanya kebijakan Masyarakat Ekonomi Asean (MEA) yang memungkinkan banyaknya Tenaga Kerja Asing (TKA) yang berkompetensi banyak yang masuk ke wilayah Negara Republik Indonesia yang menjadikan pencari kerja di wilayah Kabupaten Sukabumi harus siap bersaing dan berkompetisi dalam hal kompetensi dengan cara meningkatkan daya saing baik dari pendidikan dan keterampilan.

I.3.4. Struktur Organisasi

1. Kedudukan

Sesuai dengan Peraturan Daerah Nomor 7 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Pemerintah Kabupaten Sukabumi dan Peraturan Bupati Sukabumi Nomor 103 Tahun 2018 tentang Struktur Organisasi dan Tata Kerja Disnakertrans Kabupaten Sukabumi, bahwa Dinas Tenaga Kerja dan transmigrasi Kabupaten Sukabumi dipimpin oleh Kepala Dinas yang berkedudukan dibawah dan bertanggungjawab kepada Bupati melalui Sekretaris Daerah.

2. Susunan Organisasi dan Personil

Susunan Organisasi Disnakertrans, yaitu :

1. Kepala Dinas
2. Sekretariat, dipimpin oleh Sekretaris dibantu oleh :
 - a. Sub. Bag Umum dan Kepegawaian;
 - b. Sub. Bag Keuangan
 - c. Sub. Bag Perencanaan dan Evaluasi
3. Bidang Penempatan Tenaga Kerja
 - a. Seksi Pelayanan Antar Kerja Dalam dan Luar Negeri
 - b. Seksi Perluasan Kesempatan Kerja



-
4. Bidang Pembinaan Hubungan Industrial dan Syarat Kerja
 - a. Seksi Pencegahan dan penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial
 - b. Seksi Syarat Kerja
 5. Bidang Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja
 - a. Seksi Pelatihan Berbasis Masyarakat dan Pemagangan
 - b. Seksi Lembaga Latihan Swasta dan Produktivitas
 6. Bidang Transmigrasi
 - a. Seksi Pembinaan Masyarakat Transmigrasi
 - b. Seksi Pengerahan dan Penempatan Transmigrasi
 7. UPTD; dan
 8. Kelompok Jabatan Fungsional

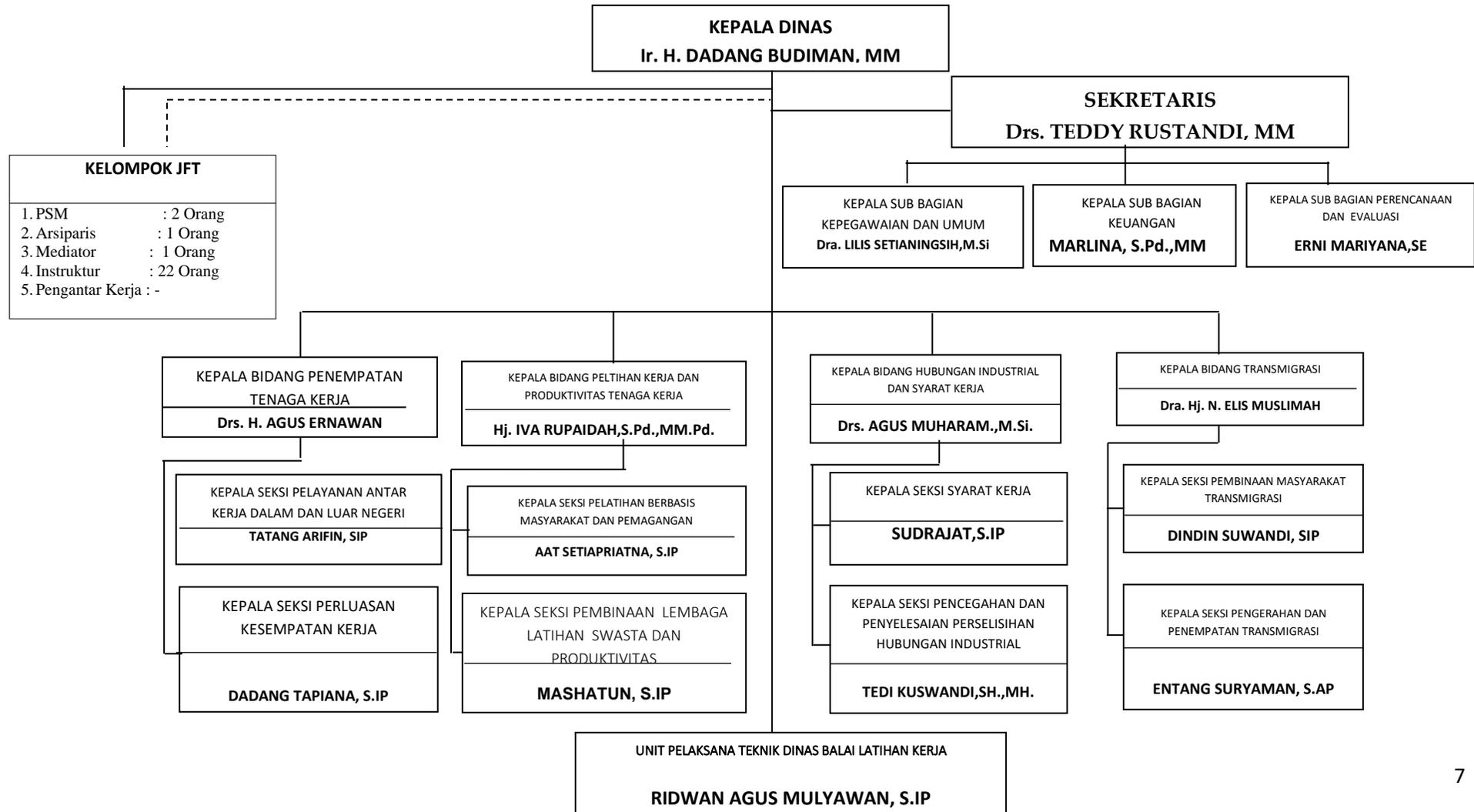
Untuk lebih jelasnya struktur organisasi Disnakertrans sebagaimana bagan berikut :



BAGAN STRUKTUR ORGANISASI DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
 KABUPATEN SUKABUMI

LAMPIRAN : PERATURAN BUPATI SUKABUMI

NOMOR : 103 TAHUN 2018
 TANGGAL : 12 DESEMBER 2018





3. Sumber Daya

a. Sumber Daya Aparatur

Jumlah pegawai yang ada pada Disnakertrans Kabupaten Sukabumi hingga tanggal 31 Desember 2019 adalah sebanyak 74 orang dengan rincian sebagai berikut :

Tabel 1.1
Rekapitulasi Pegawai Disnakertrans Kab.Sukabumi
Berdasarkan Jenis Kelamin Tahun 2019

No	UNIT KERJA	JENIS KELAMIN		
		LAKI-LAKI	PEREMPUAN	JUMLAH
1	2	3	4	5
1.	KEPALA DINAS	1	-	1
2.	SEKRETARIAT	6	7	13
3.	BIDANG PENEMPATAN	12	1	13
4.	BIDANG HI DAN SYAKER	7	-	7
5.	BIDANG PELATIHAN	4	2	7
6.	BIDANG TRANSMIGRASI	4	2	6
7.	UPTD BLK	23	5	28
TOTAL		57	17	74

Sumber: Data Kepegawaian Disnakertrans Kab.Sukabumi Tahun 2019

I.4. Landasan Hukum

Penyusunan Laporan Kinerja Disnakertrans Kabupaten Sukabumi s.d Semester 2 Tahun Anggaran 2019 mengacu pada :

Dasar Hukum penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKJ) adalah :

1. Tap MPR RI Nomor : XI/MPR/1999 tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas dari Korupsi dan Nepotisme;
2. Undang-Undang Nomor : 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas dari Korupsi dan Nepotisme;
3. Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan



4. Undang-undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 No. 47, Tambahan Lembaran Republik Indonesia No. 4286);
5. Undang-undang Nomor 1 Tahun 2004 tentang Perbendaharaan Negara
6. Undang-Undang Nomor 15 Tahun 2004 tentang Pemeriksaan Pengelolaan dan Tanggungjawab Keuangan Negara
7. Undang-undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional;
8. Undang-undang Nomor 33 Tahun 2004 tentang Perimbangan Keuangan antara Pemerintah Pusat dan Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara RI Tahun 2004 Nomor : 126, Tambahan Lembaran Negara RI Nomor : 4438);
9. Undang-Undang Nomor 19 Tahun 2012 tentang Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara (APBN) Tahun 2015;
10. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 Tentang Pemerintah Daerah;
11. Instruksi Presiden nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
12. Peraturan Pemerintah Nomor 58 Tahun 2005 Pengelolaan Keuangan Daerah;
13. Peraturan Pemerintah Nomor 7 Tahun 2008 tentang Dekonsentrasi dan Dana Pembantuan ;
14. Keputusan Presiden Nomor 42 Tahun 2002 sebagaimana telah diubah dengan Kepres Nomor 72 tahun 2004 tentang Pedoman Pelaksanaan Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara;
15. Keputusan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi Nomor KEP.08/MEN/I/2005 tentang Pedoman Pelaporan Keuangan Bidang Ketenagakerjaan dan Ketransmigrasian;
16. Permendagri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah sebagaimana telah diubah dengan Permendagri Nomor 59 Tahun 2007 tentang Perubahan atas Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 dan Permendagri Nomor 21 Tahun 2011 tentang Perubahan Kedua Atas Permendagri Nomor 13 Tahun 2006;



17. Peraturan Menteri Tenaga kerja dan Transmigrasi RI Nomor : PER.15/MEN/X/2010 tentang Standar Pelayanan Minimal Bidang Ketenagakerjaan;
18. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi nomor 29 Tahun 2010 tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
19. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja;
20. Peraturan Daerah Kabupaten Sukabumi Nomor 4 tahun 2016 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Sukabumi Tahun 2016 – 2021;
21. Peraturan Daerah Kabupaten Sukabumi Nomor : 17 Tahun 2007 tentang Urusan Pemerintah yang menjadi Kewenangan Pemerintah Kabupaten Sukabumi;
22. Peraturan Daerah Kabupaten Sukabumi Nomor 25 Tahun 2012 tentang Organisasi Perangkat Daerah Pemerintah Kabupaten Sukabumi;
23. Peraturan Daerah Kabupaten Sukabumi Nomor 20 Tahun 2011 tanggal 30 Desember 2011 tentang Pengesahan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Tahun Anggaran 2012 dan Perubahan Perda Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah 2012 nomor 33 tanggal 15 Oktober 2012;
24. Peraturan Bupati Sukabumi Nomor 30.A Tahun 2006 tanggal 14 Desember 2006 tentang Pelaporan Pelaksanaan Tugas Perangkat Daerah Di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Sukabumi;
25. Peraturan Bupati Sukabumi nomor 11 Tahun 2007 tanggal Maret 2007 tentang Tata Cara Penyusunan, Penetapan dan Pelaporan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) Kabupaten Sukabumi;



BAB II

PERENCANAAN KINERJA

II.I. Rencana Strategis

Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi Tahun 2016 – 2021 mencakup komponen-komponen **Visi, Misi, Tujuan, Sasaran** yang ingin dicapai dalam tahun 2016-2021 dan strategi/cara mencapai tujuan dan sasaran yang terdiri dari kebijakan dan program yang di implementasikan dalam Rencana Kinerja tahun 2019. Uraian dari komponen Rencana Strategis tersebut dapat di jelaskan berikut ini.

Visi

Dengan mengacu kepada Visi Kabupaten Sukabumi, yaitu *“Terwujudnya Kabupaten Sukabumi yang Religius dan Mandiri”*, maka dalam upaya yang akan dilaksanakan dalam mewujudkan sebuah visi dengan cara-cara yang efektif dan efisien ditetapkan misi sebagai berikut:

1. Meningkatkan kemandirian ekonomi masyarakat berbasis ekonomi lokal melalui bidang agribisnis, pariwisata dan industri yang berwawasan lingkungan
2. Mewujudkan sumber daya manusia yang berdaya saing dan religius
3. Mewujudkan tata kelola pemerintahan yang bersih dan profesional
4. Optimalisasi pelayanan kesehatan, pendidikan dan infrastruktur daerah

Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Disnakertrans

Penetapan tujuan dan sasaran jangka menengah Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi didasarkan pada faktor-faktor kunci keberhasilan yang dilakukan setelah penetapan Visi dan Misi. Tujuan merupakan penjabaran atau implementasi dari pernyataan Misi, dengan hasil akhir yang akan dicapai dalam jangka waktu 1 (satu) sampai dengan 5 (lima) tahun.



Tujuan Disnakertrans Kabupaten Sukabumi di rumuskan sebagai representasi visi dan misi pembangunan jangka menengah Kabupaten Sukabumi yang menunjukkan arah strategis dengan menfokuskan arah kebijakan semua program dan kegiatan yang dilaksanakan setiap tahun.

Sasaran merupakan penjabaran dari tujuan yaitu sesuatu yang akan dicapai atau dihasilkan oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi dalam jangka waktu tahunan, semesteran, triwulan atau bulanan, sasaran diupayakan dalam bentuk kuantitatif. Sasaran yang akan dicapai oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi adalah sebagai dasar dalam penilaian dan pemantauan kinerja. Kabupaten Sukabumi adalah sebagai berikut :

1. Penyerapan tenaga kerja penganggur dan setengah penganggur
2. Pencari kerja yang berkompentensi dan tenaga kerja yang berkualitas dan produktif
3. Berkurangnya kasus perselisihan
4. Petani miskin, buruh tani, dan masyarakat yang minat untuk mengembangkan usaha di lokasi transmigrasi
5. Lokasi transmigrasi yang layak huni dan berkembang

Tujuan tersebut yaitu mewujudkan reformasi birokrasi menuju tata kelola pemerintahan yang bersih dan profesional.

Adapun, keterkaitan tujuan dan sasaran yang dirumuskan dalam mendukung Visi dan Misi Dinas Tenaga kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi adalah sebagaimana yang tertuang dalam table berikut ini :



Tabel 2.1.

Matrik Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Disnakertrans

Tujuan	Indikator	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Eksist- ing (2015)	TARGET						Akhir	
						2016	2017	2018	2019	2020	2021		
Meningkatkan kesempatan dan produktivitas Kerja serta perluasan kesempatan usaha	1 Tingkat pengangguran terbuka 2 Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja	Meningkatnya kesempatan kerja dan produktivitas pekerja dan serta melindungi hak-hak pekerja	Rasio penduduk yang bekerja	%	93.55	93.64	93.75	93.84	93.94	94.05	94.15	94.15	
			Pencari Kerja yang ditempatkan	%	53.60	54.67	55.77	56.88	58.02	59.18	60.36	60.36	
			Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja	%	53.6	54.67	55.77	56.88	58.02	59.18	60.36	60.36	
			Jumlah pencari kerja yang memiliki kompetensi (pelatihan institusional)	Orang	140	140	140	140	140	140	140	840	
			Jumlah pelatihan berbasis kompetensi	Orang	80	100	100	100	100	100	100	600	
			Jumlah pelatihan berbasis masyarakat	Orang	160	200	200	200	200	200	200	1200	
			Persentase penyelesaian kasus hubungan industrial	%	100	100	100	100	100	100	100	100	
		Meningkatnya kemandirian masyarakat pedesaan dalam pengelolaan potensi daerah	Jumlah masyarakat Pedesaan dalam memberdayakan Potensi Daerah (Pelatihan Non Institusional)	Orang	180	20	40	40	40	40	40	40	220
		Meningkatnya jumlah transmigran yang diberangkatkan dan terbinanya transmigran dan translok	Jumlah KK transmigran yg diberangkatkan pada tahun berjalan	%	17.3	15	16.2	16.8	17	17.5	17.5	17.50	
			Jumlah KK transmigran yang dibina	KK	55	30	30	30	30	30	30	30	180



Terwujudnya Kabupaten Sukabumi yang Religius dan Mandiri

MISI

1	2	3	4
Meningkatkan kemandirian ekonomi masyarakat berbasis ekonomi lokal melalui bidang agribisnis, pariwisata dan industri yang berwawasan lingkungan;	Mewujudkan Sumber Daya Manusia yang berdaya saing dan religius;	Mewujudkan tata kelola pemerintahan yang bersih dan professional	Optimalisasi pelayanan kesehatan, pendidikan dan infrastruktur daerah.

TUJUAN

Meningkatkan kesempatan dan produktivitas kerja serta perluasan kesempatan usaha

INDIKATOR

- | | |
|--------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|
| 1) Tingkat Pengangguran Terbuka
2) Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja | 3) jumlah Transmigran yang diberangkatkan dan dibina serta translok |
|--------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|

SASARAN

- | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1) Meningkatnya kesempatan kerja dan produktivitas pekerja dan serta melindungi hak-hak pekerja
2) Meningkatnya kemandirian masyarakat pedesaan dalam potensi daerah; | 3) Meningkatnya jumlah transmigran yang diberangkatkan dan terbinanya transmigran dan translok. |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|

INDIKATOR SASARAN

Meningkatnya kesempatan kerja dan produktivitas pekerja dan serta melindungi hak-hak pekerja	Rasio penduduk yang bekerja
	Pencari Kerja yang ditempatkan
	Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja
	Jumlah pencari kerja yang memiliki kompetensi (pelatihan institusional)
	Jumlah pelatihan kewirausahaan
	Jumlah pelatihan berbasis kompetensi
	Jumlah pelatihan berbasis masyarakat
Meningkatnya kemandirian masyarakat pedesaan dalam pengelolaan potensi daerah	Persentase penyelesaian kasus hubungan industrial
	Jumlah masyarakat Pedesaan dalam memberdayakan Potensi Daerah (Pelatihan Non Institusional)
Meningkatnya jumlah transmigran yang diberangkatkan dan terbinanya transmigran dan translok	Jumlah KK transmigran yg diberangkatkan pd tahun berjalan
	Jumlah KK transmigran dan translok yg dibina



Rumusan pernyataan strategi dan kebijakan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi dalam upaya mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditentukan untuk lima tahun mendatang maka diperlukan komitmen bersama dalam bentuk strategi, arah kebijakan, program dan kegiatan.

Adapun rumusan strategi dan kebijakan tersebut adalah sebagaimana diuraikan dalam tabel berikut ini



Tabel 2.2
Matrik Tujuan, Sasaran, Strategi dan Kebijakan

Tujuan	Indikator	Sasaran	Indikator Kinerja	Strategi	Kebijakan Umum
Meningkatkan kesempatan dan produktivitas Kerja serta perluasan kesempatan usaha	1 Tingkat pengangguran terbuka 2 Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja	Meningkatnya kesempatan kerja dan kompetensi pencari kerja serta melindungi hak-hak pekerja	1) Rasio penduduk yang bekerja 2) Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja 3) Pencari kerja yang ditempatkan 4) Jumlah pencari kerja yang memiliki kompetensi (pelatihan institusional) 5) Jumlah pelatihan kewirausahaan 6) Persentase penyelesaian kasus hubungan industrial	1) Meningkatkan Perluasan kesempatan kerja, produktivitas tenaga kerja dan perlindungan hak-hak pekerja 2) Meningkatkan kompetensi pencari kerja (pelatihan institusional)	1) Perluasan Kesempatan kerja, yang diikuti dengan pengendalian rasio pekerja laki-laki serta proporsi pekerja dari penduduk sekitar perusahaan 2) Menjalin kerjasama dengan institusi penerima kerja dalam penempatan pencari kerja 3) Meningkatkan perluasan kesempatan kerja melalui penempatan tenaga kerja di dalam dan di luar negeri 4) LKS Bipartit dan Tripartit
		Masyarakat Pedesaan dalam memberdayakan Potensi Daerah (Pelatihan Non Institusional)	Jumlah pelatihan tenaga kerja berbasis masyarakat dan potensi daerah	Meningkatkan kompetensi masyarakat dalam mengembangkan potensi daerah	Pelatihan masyarakat berbasis potensi daerah



Tujuan	Indikator	Sasaran	Indikator Kinerja	Strategi	Kebijakan Umum
		1) Masyarakat pedesaan yang minat untuk mengembangkan usaha di lokasi transmigrasi	Jumlah KK transmigran dan translok	Meningkatkan jumlah transmigran serta pengembangan kawasan transmigrasi	1) Peningkatan kerjasama antar wilayah dan pengembangan kawasan transmigrasi 2) Pengerahan dan penempatan transmigran 3) Sosialisasi program transmigrasi 4) Pembinaan dan peninjauan transmigran serta translok



A. Indikator Kinerja Utama

Indikator Kinerja Utama merupakan acuan ukuran kinerja yang digunakan oleh masing-masing unit kerja di lingkungan Disnakertrans Kabupaten Sukabumi untuk menetapkan rencana kinerja tahunan, menyampaikan rencana kerja dan anggaran, menyusun laporan akuntabilitas kinerja serta melakukan evaluasi pencapaian kinerja sesuai dengan dokumen Rencana Strategis Disnakertrans Kabupaten Sukabumi Tahun 2016-2021.

Adapun Indikator Kinerja Utama Disnakertrans Kabupaten Sukabumi Tahun 2016-2021 sebagaimana diuraikan dalam tabel 2.3 :

Tabel 2.3.

Indikator Kinerja Utama

Disnakertrans Kabupaten Sukabumi 2016-2021

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama
1	Meningkatnya kesempatan kerja dan produktivitas pekerja dan serta melindungi hak-hak pekerja	<ol style="list-style-type: none"> 1. Rasio penduduk yang bekerja 2. Pencari kerja yang ditempatkan 3. Tingkat partisipasi angkatan kerja 4. Jumlah pencari kerja yang memiliki kompetensi (pelatihan institusional) 5. Jumlah pelatihan berbasis kompetensi 6. Jumlah pelatihan berbasis masyarakat 7. Persentase penyelesaian kasus hubungan industrial
2	Meningkatnya kemandirian masyarakat pedesaan dalam pengelolaan potensi daerah	Jumlah masyarakat pedesaan dalam memberdayakan potensi daerah (pelatihan non institusional)
3	Meningkatnya jumlah transmigran yang diberangkatkan dan terbinanya transmigran dan translok	<ol style="list-style-type: none"> 1. Jumlah KK transmigran yang diberangkatkan pada tahun berjalan. 2. Jumlah KK transmigran yang dibina



II.2. Perjanjian Kinerja

Perjanjian kinerja adalah lembar/dokumen yang berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja. Melalui perjanjian kinerja, terwujudlah komitmen penerima amanah dan kesepakatan antara penerima dan pemberi amanah atas kinerja terukur tertentu berdasarkan tugas, fungsi dan wewenang serta sumber daya yang tersedia. Kinerja yang disepakati tidak dibatasi pada kinerja yang dihasilkan atas kegiatan tahun bersangkutan, tetapi termasuk kinerja (outcome) yang seharusnya terwujud akibat kegiatan tahun-tahun sebelumnya. Dengan demikian target kinerja yang diperjanjikan juga mencakup outcome yang dihasilkan dari kegiatan tahun-tahun sebelumnya, sehingga terwujud kesinambungan kinerja setiap tahunnya.

Adapun Perjanjian Kinerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi Tahun 2019, sebagai berikut :



Tabel.2.4.

Perjanjian Kinerja Tahun 2019

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Perluasan Kesempatan Kerja, Produktivitas Pekerja Serta Melindungi Hak-hak Pekerja	<ul style="list-style-type: none"> - Rasio Penduduk yang Bekerja - Pencari Kerja Yang Ditempatkan - Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja - Jumlah Pencari Kerja Yang Memiliki Kompetensi (Pelatihan Institusional) - Jumlah Pelatihan Berbasis Kompetensi - Jumlah Pelatihan Berbasis Masyarakat - Persentase Penyelesaian Kasus Hubungan Industrial 	<ul style="list-style-type: none"> 93,94 % 58,02 % 58,02 % 140 Orang 100 Orang 200 Orang 100 %
2.	Meningkatnya Kemandirian Masyarakat Pedesaan Dalam Pengelolaan Potensi Daerah	Jumlah masyarakat Pedesaan dalam memberdayakan Potensi Daerah (Pelatihan Non Institusional)	40 Orang
3	Meningkatnya Jumlah Transmigran Yang Diberangkatkan Dan Terbinanya Transmigran dan Translok	<ul style="list-style-type: none"> - Jumlah KK Transmigran Yang Diberangkatkan Pada Tahun Berjalan - Jumlah KK Transmigran Yang Dibina 	<ul style="list-style-type: none"> 17 % 30 KK

No	Program	Anggaran
1.	Perluasan dan Pengembangan Kesempatan Kerja	Rp. 911.983.200,-
2.	Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja	Rp. 1.483.234.600,-
3.	Perlindungan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan	Rp. 862.000.000,-
4.	Pengembangan Wilayah Transmigrasi	Rp. 336.360.000,-



A. Rencana Aksi

Dalam upaya mencapai target kinerja yang telah ditetapkan dalam perjanjian kinerja tahun 2019, maka perlu adanya rencana aksi pencapaian target kinerja yang akan dicapai setiap triwulan, namun karena mengalami perubahan APBD Kabupaten Sukabumi Tahun Anggaran 2019, sehingga pencapaian target kinerja menjadi tidak optimal dalam beberapa target capaian kinerja. Adapun rencana aksi pencapaian target kinerja pada Disnakertrans Kabupaten Sukabumi adalah sebagaimana diuraikan dalam table2.5.



Tabel 2.5.
Rencana Aksi Pencapaian Indikator Kinerja Per-Triwulan Tahun 2019

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Triwulan				Program	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target Triwulan				Kegiatan	Target Anggaran Triwulan					Ket.	
			I	II	III	IV				I	II	III	IV		I	II	III	IV	Jumlah		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	1	1	1	1	15	16	17	18	19	20	21	
1	Meningkatnya kesempatan kerja dan produktivitas pekerja dan serta melindungi hak-hak pekerja	Rasio penduduk yang bekerja	23,48%	23,48%	23,50%	23,48%	Perluasan dan Pengembangan Kesempatan Kerja	Jumlah Pencari Kerja Yang Ditempatkan	Tertayaninya Masyarakat Pencari Kerja dan Perusahaan				1		Jobfair	3.190.000	9.450.000	82.360.000	-	95.000.000	DN&LN
		Pencari kerja yang ditempatkan	14,50%	14,50%	14,70%	14,50%		Terserapnya Tenaga Kerja Penganggur Sementara dan Setengah Penganggur	Jumlah Tenaga Kerja Penganggur dan Setengah Penganggur Yang Terserap		1				Perluasan Kesempatan Kerja	3.100.000	63.741.940	63.541.940	63.538.920	193.922.800	Perluasan
		Tingkat partisipasi angkatan kerja	14,50%	14,50%	14,70%	14,50%		Terciptanya Wirausaha Baru	Jumlah Wirausaha Yang Terbentuk		1	2			Pemberdayaan Tenaga Kerja Mandiri	4.650.000	72.052.626	104.178.939	104.178.835	285.060.400	Perluasan
									Terserapnya Calon Tenaga Kerja dan Masyarakat Setengah Penganggur	Jumlah Tenaga Kerja dan Masyarakat Setengah Penganggur Yang Produktif dan Inovatif		1				Penerapan Teknologi Tepat guna (TTG)	1.930.000	48.070.000	-	-	50.000.000



No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Triwulan				Program	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target Triwulan				Kegiatan	Target Anggaran Triwulan					Ket.		
			I	II	III	IV				I	II	III	IV		I	II	III	IV	Jumlah			
							BKK (Bursa Kerja Khusus)	Terbinanya BKK		1				Pembinaan Bursa Kerja Khusus (BKK)		-	35.550.000	9.450.000		-	45.000.000	DN&LN
		Jumlah pencari kerja yang memiliki kompetensi (pelatihan institusional)	35 Org	35 Org	35 Org	35 Org	Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja	Meningkatnya Kompetensi Pencari Kerja	Jumlah Pencari Kerja Yang Di Latih	4	4			Pelatihan Tenaga Kerja Berbasis Kompetensi (Pelatihan Institusional)	215.936.000		267.827.000	5.200.000		-	488.963.000	UPTD BLK
		Jumlah Pelatihan Berbasis Kompetensi	25 Org	25 Org	25 Org	25 Org			Jumlah Pencari Kerja Yang Mengikuti Pelatihan	1	1			Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja (LPK)	26.350.000		124.792.000	2.250.600	1.500.000		154.892.600	Lattas
		Jumlah Pelatihan Berbasis Masyarakat	50 Org	50 Org	50 Org	50 Org		Meningkatnya Kompetensi Masyarakat	Jumlah Masyarakat Yang Mengikuti Pelatihan	1	1			Pelatihan Tenaga Kerja Berbasis Masyarakat	87.405.000		130.076.000		-	-	217.481.000	Lattas
		Persentase penyelesaian kasus hubungan industrial	25%	25%	25%	25%	Perlindungan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan	Jumlah TKI yang Bermasalah	Terlaksananya Pemulangan TKI yang Bermasalah	3	3	3	3	Pelayanan Pemulangan TKI	6.716.000		6.096.000	6.096.000	6.092.000		25.000.000	DN&LN



No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Triwulan				Program	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target Triwulan				Kegiatan	Target Anggaran Triwulan					Ket.
			I	II	III	IV				I	II	III	IV		I	II	III	IV	Jumlah	
							TKA di Perusahaan	Terbinanya TKA di Perusahaan	3	3	3	3	Pembinaan Tenaga Kerja Asing di Perusahaan	15.055.000	3.315.000	3.315.000	3.315.000	25.000.000	DN&LN	
							Aparatur Desa, Aparatur Kecamatan, Tokoh Masyarakat	Meningkatnya Pemahaman Tentang Peraturan Ketenagakerjaan	1				Diseminasi Peraturan Ketenagakerjaan	25.000.000	-	-	-	25.000.000	DN&LN	
							Terlaksananya Kegiatan Pembinaan dan Pemilihan Pekerja Teladan	Jumlah Peserta Pemilihan Pekerja Teladan	15	15			Pembinaan dan Pemilihan Pekerja Teladan	6.300.000	43.700.000	-	-	50.000.000	HI&Syaker	
							Terlaksananya Kegiatan Pembinaan dan Evaluasi Syarat-syarat Kerja	Jumlah Dokumen Ketenagakerjaan	35	20	10	10	Pembinaan dan Evaluasi Syarat-syarat Kerja	29.143.000	23.613.000	23.623.000	23.621.000	100.000.000	HI&Syaker	
							Terlaksananya Kegiatan Dewan Pengupahan	Jumlah Peserta Rapat Tripartit, Dewan Pengupahan, Kebutuhan Hidup Layak dan Pengkajian Kemampuan Perusahaan	10	10	10	10	Dewan Pengupahan	13.880.000	37.180.000	53.110.000	45.830.000	150.000.000	HI&Syaker	



No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Triwulan				Program	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target Triwulan				Kegiatan	Target Anggaran Triwulan					Ket.
			I	II	III	IV				I	II	III	IV		Jumlah					
																I	II	III	IV	
							Terlaksananya Pelayanan Administrasi	Jumlah Dokumen Penyelesaian Kasus	2 5	2 5	2 5	2 5	Pembinaan Pengembangan dan Penyelesaian Kasus Hubungan Industrial	16.251.000	51.251.000	16.251.000	16.247.000	100.000.000	HI&Syaker	
							Terlaksananya/Terfasilitasinya Hari Buruh Nasional	Jumlah Peserta Dari Serikat Pekerja/Buruh	3	3	3		May Day (Hari Buruh Nasional)	7.740.000	129.040.000	13.220.000	-	150.000.000	HI&Syaker	
2	Meningkatnya Kemandirian Masyarakat Pedesaan dalam Pengelolaan Potensi Daerah	Jumlah masyarakat Pedesaan dalam membe rdayakan Potensi Daerah (Pelatihan Non Institusi onal)	10 Org	10 Org	10 Org	10 Org	Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja	Meningkatnya Kompetensi Masyarakat Pedesaan	Jumlah Masyarakat Yang Mengikuti Pelatihan		3	2		Pelatihan Tenaga Kerja Berbasis Kompetensi (Pelatihan Non Institusi onal)	-	255.630.000	116.268.000	-	371.898.000	UPTD BLK
3	Meningkatnya jumlah transmigrasi yang diberangkatkan dan terbinanya transmigrasi	Jumlah KK transmigrasi yang diberangkatkan pada tahun	4,25 %	4,25 %	4,25 %	4,25 %	Pengembangan Wilayah Transmigrasi	Pengerahan dan Penempatan Transmigrasi	Jumlah KK Transmigrasi	1	1	1	1	Pengerahan dan Penempatan Transmigrasi	6.999.000	11.624.000	6.999.000	40.778.000	66.400.000	Trans



No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Triwulan				Program	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target Triwulan				Kegiatan	Target Anggaran Triwulan					Ket.	
			I	II	III	IV				I	II	III	IV		I	II	III	IV	Jumlah		
	n dan translok	berjalanan																			
								Meningkatnya Kerjasama Antar Wilayah		1		1			Peningkatan Kerjasama Antar Wilayah Dalam Rangka Pengembangan Kawasan Transmigrasi	32.195.000	-	32.605.000	-	64.800.000	Trans
								Masyarakat Calon Transmigrasi		1	1	1			Sosialisasi Transmigrasi	16.485.000	16.685.000	11.950.000	-	45.120.000	Trans
		Jumlah KK transmigran yang dibina	7 KK	9 KK	7 KK	7 KK		Transmigrasi Lokal di Kabupaten Sukabumi	Jumlah Masyarakat Transmigrasi Lokal Yang Di Bina	1	1	1	1		Pembinaan Masyarakat Transmigrasi (Translok)	8.873.000	20.193.000	8.873.000	8.321.000	46.260.000	Trans
4	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Administrasi Perkantoran	Indeks Kepuasan Aparatur	25%	25%	25%	20%	Pelayanan Administrasi Perkantoran	Terlaksananya pelayanan administrasi PD	Jumlah Naskah Dinas yang dikelola	1	1	1	1	Pelayanan Administrasi Perkantoran	394.227.777	386.227.777	381.227.777	333.223.869	1.494.907.200	Umpeg	
								Terpenuhinya pengelolaan Aset PD	Jumlah laporan aset PD	2	2	2	2	Pelayanan Administrasi Aset	24.255.000	7.065.000	7.065.000	7.065.000	45.450.000	Umpeg	



No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Triwulan				Program	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target Triwulan				Kegiatan	Target Anggaran Triwulan					Ket.
			I	II	III	IV				I	II	III	IV		I	II	III	IV	Jumlah	
5	Meningkatnya Sarana dan Prasarana Aparatur	Persentase Sarana dan Prasarana Aparatur dengan Kondisi Layak Fungsi	25%	25%	25%	25%	Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Terpenuhinya kebutuhan dan pemeliharaan sarana dan prasarana Aparatur	Jumlah sarana dan prasarana kantor yang berfungsi baik	1				Pengadaan Mebeulair	45.114.000	-	-	-	45.114.000	Umpeg
										1				Pengadaan Perlengkapan Gedung Kantor	167.744.900	-	-	-	167.744.900	Umpeg
										4	4	4	4	Pemeliharaan Rutin/Berkala Kendaraan Dinas/Operasional	123.191.000	123.191.000	118.191.000	108.195.100	472.768.100	Umpeg
										1				Penataan Halaman Kantor	30.000.000	-	-	-	30.000.000	Umpeg
										1				Penataan dan Pengamanan Arsip	35.000.000	-	-	-	35.000.000	Umpeg
										4	2	2	2	Pemeliharaan Rutin/Berkala Peralatan dan Perlengkapan Gedung Kantor	55.948.000	6.348.000	6.348.000	6.356.000	75.000.000	Umpeg
										1				Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Perlengkapannya	30.000.000	-	-	-	30.000.000	Umpeg
6	Meningkatnya Disiplin Aparatur	Persentase Disiplin Aparatur Berpak	25%	25%	25%	24%	Peningkatan Disiplin Aparatur	Terpenuhinya tingkat disiplin aparatur	Jumlah Aparatur yang Disiplin Berpakainya Dinas	1				Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Perlengkapannya	30.000.000	-	-	-	30.000.000	Umpeg



No.	Sasaran Strategis	Indikator or Kinerja aian Dinas	Target Triwulan				Program	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target Triwulan				Kegiatan	Target Anggaran Triwulan					Ket.
			I	II	III	IV				I	II	III	IV		I	II	III	IV	Jumlah	
									I	II	III	IV		I	II	III	IV	Jumlah		
									1	1				Pengadaa n Pakaian Khusus Hari-hari Tertentu	30.000.000	3.888.000	-	-	33.888.000	
7	Meningkat nya Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Persentase Aparatur yang Mengikuti Kegiatan Peningkatan Kapasitas SDM	25%	25%	25%	25%	Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Terlaksananya peningkatan kapasitas SDM	Jumlah aparatur yang mengikuti kegiatan peningkatan kapasitas SDM		1			Sosialisasi Peraturan Perundang- undangan	-	23.920.000	-	-	23.920.000	Umpeg
8	Meningkat nya Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Persentase capaian pelaporan kinerja dan keuangan	25%	25%	25%	25%	Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Terpenuhinya Dokumen Perencanaan dan Pelaporan	Jumlah Dokumen perencanaan dan Pelaporan tersusun	4	1	1	2	Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	16.149.000	16.149.000	80.939.000	24.763.000	138.000.000	Perenc.



II.3. Rencana Anggaran Tahun 2019

Tabel. 2.6.
Misi, Tujuan, Sasaran, Program dan
Kegiatan Disnakertrans Kabupaten Sukabumi

Misi : Meningkatnya Kemandirian Ekonomi Masyarakat Berbasis Ekonomi Lokal Melalui Bidang Agribisnis, Pariwisata Dan Industry Yang Berwawasan Lingkungan							
Tujuan	Sasaran	Indikator Kinerja	Tahun 2019				Anggaran Rp.
			Satuan	Target	Program	Kegiatan	
Meningkatkan kesempatan kerja dan perluasan kesempatan usaha	Meningkatnya kesempatan kerja dan produktivitas pekerja dan serta melindungi hak-hak pekerja	1. Rasio penduduk yang bekerja	%	93,94	Program perluasan dan pengembangan kesempatan kerja	Job Fair	207.700.000
		2. Pencari Kerja yang ditempatkan	%	58.02		Perluasan Kesempatan Kerja	337.612.800
		3. Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja				Pemberdayaan Tenaga Kerja Mandiri	285.060.400
						Pengembangan Teknologi Tepat Guna	50.000.000
		4. Jumlah pencari kerja yang memiliki	%	58.02		Pembinaan Bursa Kerja Khusus	31.610.000



Misi : Meningkatkan Kemandirian Ekonomi Masyarakat Berbasis Ekonomi Lokal Melalui Bidang Agribisnis, Pariwisata Dan Industry Yang Berwawasan Lingkungan

Tujuan	Sasaran	Indikator Kinerja	Tahun 2019				Anggaran Rp.
			Satuan	Target	Program	Kegiatan	
		kompetensi (pelatihan institusional)	Orang	140	Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja (LPK)	224.752.600
		5. Jumlah pelatihan berbasis kompetensi				Pelatihan Tenaga Kerja Berbasis Kompetensi Institusional (UPT BLK)	488.963.000
		6. Jumlah pelatihan				Pelatihan Tenaga Kerja Berbasis Masyarakat	197.621.000



Misi : Meningkatkan Kemandirian Ekonomi Masyarakat Berbasis Ekonomi Lokal Melalui Bidang Agribisnis, Pariwisata Dan Industry Yang Berwawasan Lingkungan

Tujuan	Sasaran	Indikator Kinerja	Tahun 2019				Anggaran Rp.
			Satuan	Target	Program	Kegiatan	
		berbasis masyarakat	Orang	100			
		7. Persentase penyelesaian kasus hubungan industrial	Orang	200		Pelatihan Keterampilan Berbasis Penempatan (Bantuan Provinsi Tahun 2019)	100.000.000
			%	100	Program Perlindungan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan	Pelayanan Pemulangan TKI	15.000.000
						Pembinaan Tenaga Kerja Asing di Perusahaan	25.000.000
						Diseminasi Peraturan Ketenagakerjaan	42.000.000



Misi : Meningkatkan Kemandirian Ekonomi Masyarakat Berbasis Ekonomi Lokal Melalui Bidang Agribisnis, Pariwisata Dan Industry Yang Berwawasan Lingkungan

Tujuan	Sasaran	Indikator Kinerja	Tahun 2019				Anggaran Rp.
			Satuan	Target	Program	Kegiatan	
						Pembinaan dan Pemilihan Pekerja Teladan	50.000.000
						Pembinaan dan Evaluasi Syarat-syarat Kerja	250.000.000
						Dewan Pengupahan	200.000.000
						Pembinaan Pengembangan dan Penyelesaian Kasus Hubungan Industrial	130.000.000
						May Day (Hari Buruh Nasional)	150.000.000
	Meningkatnya kemandirian masyarakat pedesaan dalam	Jumlah masyarakat Pedesaan dalam	Orang	40	Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja	Pelatihan Tenaga Kerja Berbasis Kompetensi Non Institusional (UPT BLK)	471.898.000



Misi : Meningkatkan Kemandirian Ekonomi Masyarakat Berbasis Ekonomi Lokal Melalui Bidang Agribisnis, Pariwisata Dan Industry Yang Berwawasan Lingkungan

Tujuan	Sasaran	Indikator Kinerja	Tahun 2019				Anggaran Rp.
			Satuan	Target	Program	Kegiatan	
	pengelolaan potensi daerah	memberdayakan Potensi Daerah (Pelatihan Non Institusional)					
	Meningkatnya jumlah transmigran yang diberangkatkan dan terbinanya transmigran dan translok	1. Jumlah KK transmigran yg diberangkatkan pd tahun berjalan	%/thn	17	Program Pengembangan Wilayah Transmigrasi	Pembinaan Masyarakat Transmigrasi Lokal (translok)	73.350.000
Pengerahan dan Penempatan Transmigrasi						93.800.000	
Peningkatan Kerjasama antar Wilayah dalam rangka pengembangan kawasan Transmigrasi		64.800.000					
Sosialisasi Transmigrasi		104.410.000					
		2. Jumlah KK transmigran dan translok yg dibina	KK	30			



Tabel. 2.7.
Anggaran Belanja Langsung Per Sasaran Strategis

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Anggaran	% Anggaran
1.	Meningkatnya kesempatan kerja dan produktivitas pekerja dan serta melindungi hak-hak pekerja	1. Rasio penduduk yang bekerja	911.983.200	
		2. Pencari Kerja yang ditempatkan		
		3. Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja		
		4. Jumlah pencari kerja yang memiliki kompetensi (pelatihan institusional)	1.011.336.600	
		5. Jumlah pelatihan berbasis kompetensi		
		6. Jumlah pelatihan berbasis masyarakat		
		7. Persentase penyelesaian kasus hubungan industrial	862.000.000	
2.	Meningkatnya kemandirian masyarakat pedesaan dalam pengelolaan potensi daerah	Jumlah masyarakat Pedesaan dalam memberdayakan Potensi Daerah (Pelatihan Non Institusional)	471.898.000	
3.	Meningkatnya jumlah transmigran yang diberangkatkan dan terbinanya transmigran dan translok	1. Jumlah KK transmigran yg diberangkatkan pd tahun berjalan 2. Jumlah KK transmigran dan translok yg dibina	336.360.000	



BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

III.1. Capaian Kinerja Organisasi

Capaian Kinerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi diukur berdasarkan tingkat pencapaian sasaran, untuk dapat mengetahui gambaran mengenai tingkat pencapaian kinerja sasaran yaitu dengan cara membandingkan target dengan realisasi indikator sasaran. Adapun media pengukuran kinerja dilakukan melalui format pengukuran kinerja, kemudian hasil pengukuran kinerja tersebut disertai penjelasan-penjelasan atas capaian kinerja, serta informasi lain yang berkaitan dengan capaian kinerja, untuk mengetahui keberhasilan dan hal-hal yang masih perlu upaya peningkatan pencapaian sasaran strategis Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi dan sebab-sebab tercapai dan tidak tercapainya kinerja yang diharapkan.

Tabel 3.1



1. Membandingkan Antara Target Dan Realisasi Kinerja Tahun 2019

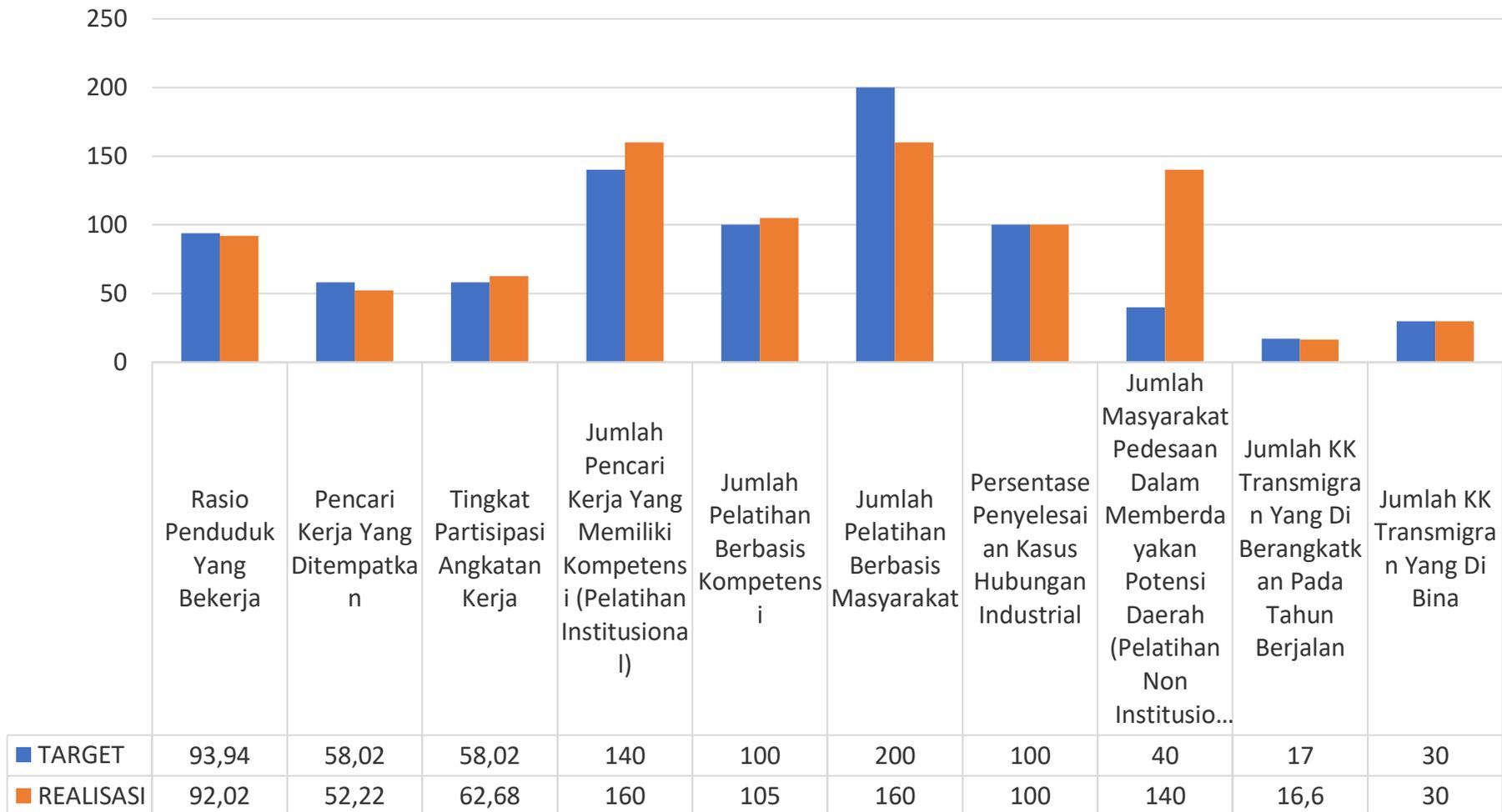
Tabel 3.1

Capaian Kinerja Sasaran Tahun 2019

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Indikator Kinerja Tahun 2019		Capaian %
				Target	Realisasi	
1.	Meningkatnya Kesempatan Kerja Dan Produktivitas Pekerja Dan Serta Melindungi Hak Hak Pekerja	Rasio Penduduk Yang Bekerja	%	93,94	92,02	97,75
		Pencari Kerja Yang Ditempatkan	%	58,02	52,22	90
		Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja	%	58,02	62,68	108
		Jumlah Pencari Kerja Yang Memiliki Kompetensi (Pelatihan Instiusional)	Orang	140	160	114
		Jumlah Pelatihan Berbasis Kompetensi	Orang	100	105	105
		Jumlah Pelatihan Berbasis Masyarakat	Orang	200	160	80
		Persentase Penyelesaian Kasus Hubungan Industrial	%	100	100	100
2.	Meningkatnya Kemandirian Masyarakat Pedesaan Dalam Pengelolaan Potensi Daerah	Jumlah Masyarakat Pedesaan Dalam Memberdayakan Potensi Daerah (Pelatihan Non Instiusional)	Orang	40	140	350
3.	Meningkatnya Jumlah Transmigran Yang Diberangkatkan Dan Terbinanya Transmigran Dan Translok	Jumlah KK Transmigran Yg Diberangkatkan Pd Tahun Berjalan	KK	17	16,6	97,64
		Jumlah KK Transmigran Yg Dibina	KK	30	30	100



CAPAIAN KINERJA SASARAN TAHUN 2019





2. Membandingkan Antara Realisasi Kinerja Serta Capaian Kinerja Tahun 2019 Dengan Tahun 2018 Dan Beberapa Tahun Terakhir

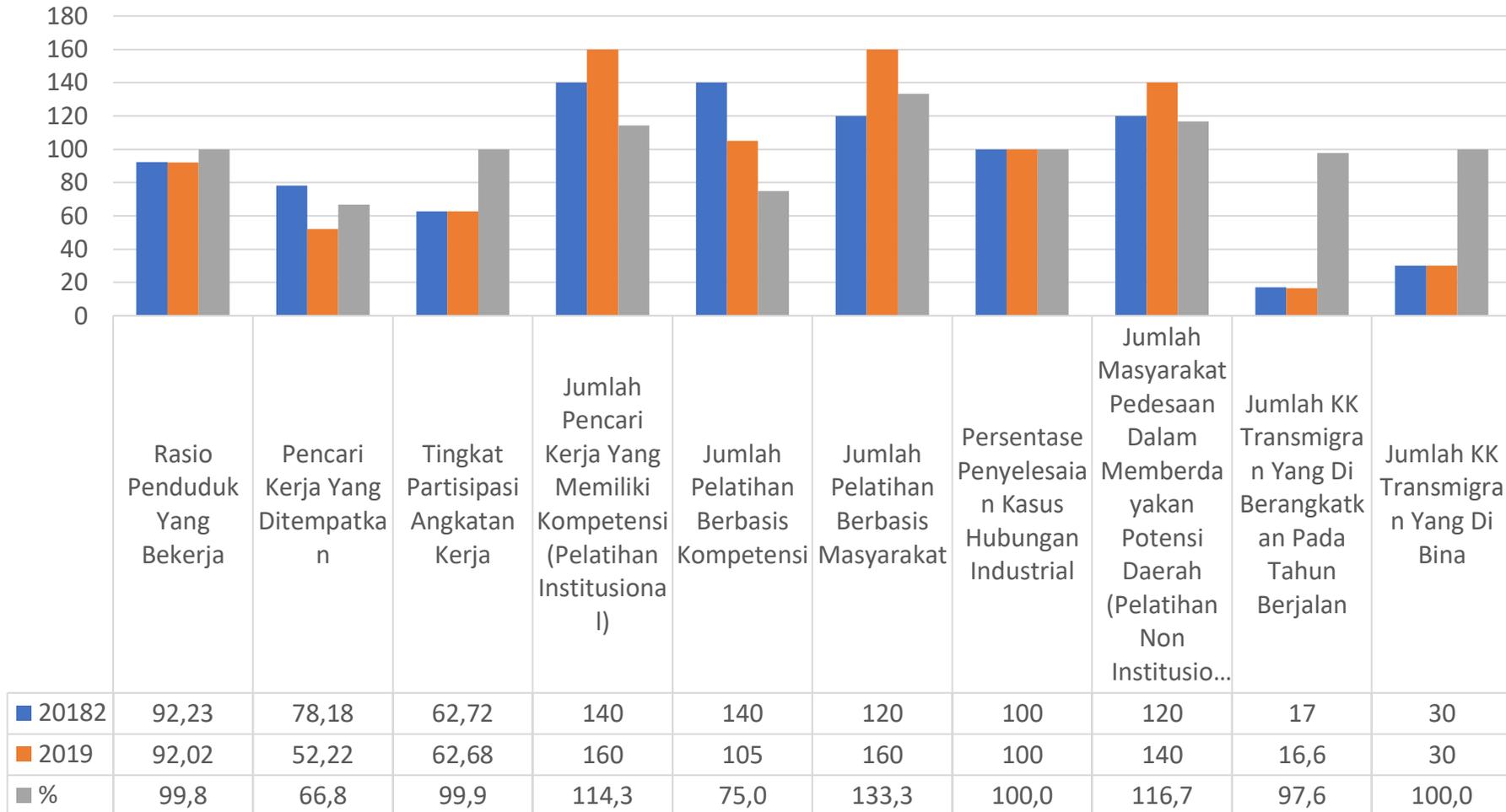
Tabel 3.2

Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2018 dengan Tahun 2019

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Realisasi Kinerja		%
				2018	2019	
1.	Meningkatnya Kesempatan Kerja Dan Produktivitas Pekerja Dan Serta Melindungi Hak Hak Pekerja	Rasio Penduduk Yang Bekerja	%	92,23	92,02	99,80
		Pencari Kerja Yang Ditempatkan	%	78,18	52,22	66,79
		Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja	%	62,72	62,68	100
		Jumlah Pencari Kerja Yang Memiliki Kompetensi (Pelatihan Institusional)	Orang	140	160	114
		Jumlah Pelatihan Berbasis Kompetensi	Orang	140	105	75
		Jumlah Pelatihan Berbasis Masyarakat	Orang	120	160	133
		Persentase Penyelesaian Kasus Hubungan Industrial	%	100	100	100
2.	Meningkatnya Kemandirian Masyarakat Pedesaan Dalam Pengelolaan Potensi Daerah	Jumlah Masyarakat Pedesaan Dalam Memberdayakan Potensi Daerah (Pelatihan Non Institusional)	Orang	120	140	116
3.	Meningkatnya Jumlah Transmigran Yang Diberangkatkan Dan Terbinanya Transmigran Dan Translok	Jumlah KK Transmigran Yg Diberangkatkan Pd Tahun Berjalan	KK	17	16,6	97,64
		Jumlah KK Transmigran Yg Dibina	KK	30	30	100



PERBANDINGAN REALISASI KINERJA TAHUN 2018 DENGAN TAHUN 2019





3. Membandingkan Realisasi Kinerja Sampai Dengan Tahun 2019 Dengan Target Jangka Menengah Yang Terdapat Dalam Dokumen Perencanaan Strategis Organisasi

Tabel 3.3
Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2019 dengan Target
Kinerja Renstra PD

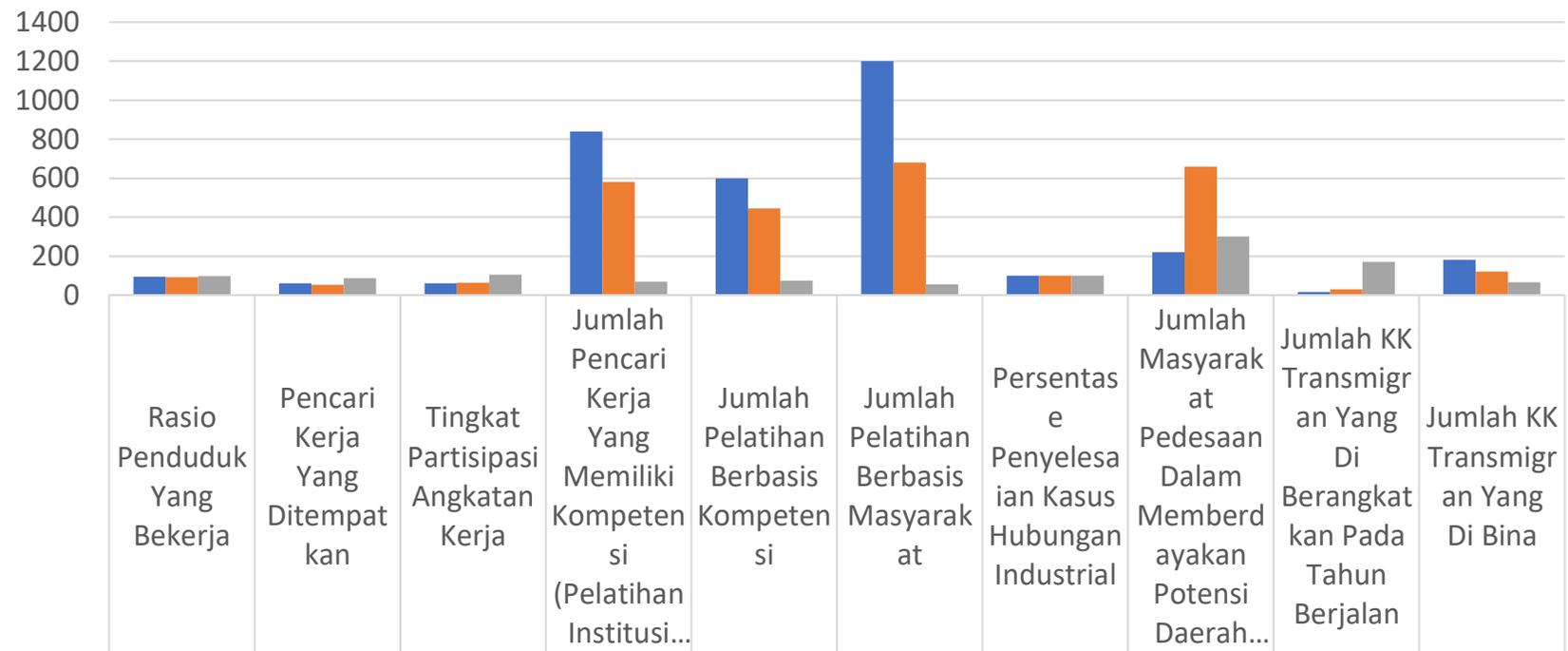
No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Jangka Menengah	Realisasi Tahun 2019	%
1.	Meningkatnya Kesempatan Kerja Dan Produktivitas Pekerja Dan Serta Melindungi Hak Hak Pekerja	Rasio Penduduk Yang Bekerja	94,15	92,02	98
		Pencari Kerja Yang Ditempatkan	60,36	52,22	87
		Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja	60,36	62,68	104
		Jumlah Pencari Kerja Yang Memiliki Kompetensi (Pelatihan Institusional)	840	580	69
		Jumlah Pelatihan Berbasis Kompetensi	600	445	74
		Jumlah Pelatihan Berbasis Masyarakat	1200	680	57
		Persentase Penyelesaian Kasus Hubungan Industrial	100	100	100
2.	Meningkatnya Kemandirian Masyarakat Pedesaan Dalam Pengelolaan Potensi Daerah	Jumlah Masyarakat Pedesaan Dalam Memberdayakan Potensi Daerah (Pelatihan Non Institusional)	220	660	300



No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Jangka Menengah	Realisasi Tahun 2019	%
3.	Meningkatnya Jumlah Transmigran Yang Diberangkatkan Dan Terbinanya Transmigran Dan Translok	Jumlah KK Transmigran Yg Diberangkatkan Pd Tahun Berjalan	94,15	92,02	98
		Jumlah KK Transmigran Yg Dibina	60,36	52,22	87



PERBANDINGAN REALISASI KINERJA TAHUN 2019 DENGAN TARGET KINERJA RENSTRA PD



	Rasio Penduduk Yang Bekerja	Pencari Kerja Yang Ditempatkan	Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja	Jumlah Pencari Kerja Yang Memiliki Kompetensi (Pelatihan Institusi...)	Jumlah Pelatihan Berbasis Kompetensi	Jumlah Pelatihan Berbasis Masyarakat	Persentase Penyelesaian Kasus Hubungan Industrial	Jumlah Masyarakat Pedesaan Dalam Memberdayakan Potensi Daerah...	Jumlah KK Transmigran Yang Di Berangkatkan Pada Tahun Berjalan	Jumlah KK Transmigran Yang Di Bina
■ Target Jangka Menengah	94,15	60,36	60,36	840	600	1200	100	220	17,5	180
■ 2019	92,02	52,22	62,68	580	445	680	100	660	30	120
■ %	98	87	104	69	74	57	100	300	171	67



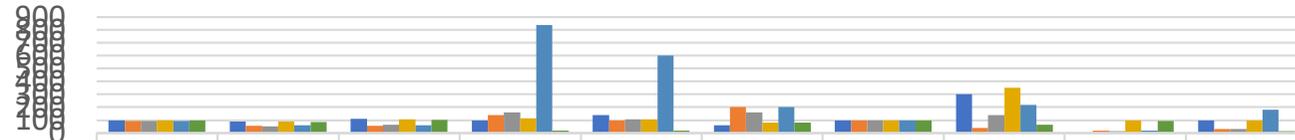
4. Analisis Penyebab Keberhasilan/Kegagalan Atau Peningkatan/Penurunan Kinerja Serta Alternative Solusi Yang Telah Dilakukan

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Capaian Tahun Sebelumnya (2018)	Tahun 2019			Target Akhir Renstra	Capaian Tahun 2019 terhadap Target Akhir Renstra (%)
				Target	Realisasi	% Realisasi		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Meningkatnya Kesempatan kerja dan produktivitas pekerja dan serta melindungi hak hak pekerja	Rasio penduduk yang bekerja	98,28	93,94	92,02	98	94.15	97,96
		Pencari kerja yang ditempatkan	90.84	58,02	52,22	90	60.36	90.84
		Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja	110	58,02	62,68	108	60.36	103
		Jumlah Pencari Kerja yang Memiliki Kompetensi (pelatihan institusional)	100	140	160	114	840	100
		Jumlah pelatihan berbasis kompetensi	140	100	105	105	600	23,33
		Jumlah Pelatihan Berbasis Masyarakat	60	200	160	80	200	60
		Persentase penyelesaian kasus hubungan industrial	100	100	100	100	100	100
2.	Meningkatnya kemandirian masyarakat pedesaan dalam pengelolaan potensi daerah	Jumlah masyarakat pedesaan dalam memberdayakan potensi daerah (pelatihan non institusional)	300	40	140	350	220	54,54
3.	Meningkatnya jumlah transmigran yang diberangkatkan dan terbinanya transmigran dan translok	Jumlah KK transmigran yg diberangkatkan pd tahun berjalan	98.80	17	16,6	98	17.50	98.80
		Jumlah KK transmigran yg dibina	100	30	30	100	180	16,6



Tabel 3.4
Pencapaian Kinerja Tahun 2019

PENCAPAIAN KINERJA TAHUN 2019



	Rasio Penduduk Yang Bekerja	Pencari Kerja Yang Ditempatkan	Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja	Jumlah Pencari Kerja Yang Memiliki Kompetensi (Pelati...	Jumlah Pelatihan Berbasis Kompetensi	Jumlah Pelatihan Berbasis Masyarakat	Persentase Penyelesaian Kasus Hubungan Industrial	Jumlah Masyarakat Pedesaan Dalam Membe...	Jumlah KK Transmigran Yang Di Berangkatkan Pada Tahun...	Jumlah KK Transmigran Yang Di Bina
■ CAPAIAN TAHUN 2018	98,28	90,84	110	100	140	60	100	300	0	100
■ TARGET	93,84	58,02	58,02	140	100	200	100	40	17	30
■ REALISASI TAHUN 2019	92,02	52,22	62,68	160	105	160	100	140	16,6	30
■ %	98	90	108	114	105	80	100	350	98	100
■ TARGET AKHIR RENSTRA	94,15	60,36	60,36	840	600	200	100	220	17,5	180
■ CAPAIAN TAHUN 2019 TERHADAP TARGET AKHIR RENSTRA (%)	97,74	86,51	103,84	19,05	17,50	80,00	100,00	63,64	94,86	16,67



Dari table 3.4 dapat di jelaskan sebagai berikut :

- Untuk Indikator Rasio Penduduk yang bekerja di tahun 2019 mencapai angka realisasi sebesar 92,02 % dengan persentase terhadap target 93,94 yaitu sebesar 98%. Keberhasilan angka ini di peroleh dari jumlah Penduduk yang bekerja sebesar 1.031.213 orang dibagi oleh jumlah Penduduk Angkatan Kerja sebesar 1.120.711 Orang.
- Untuk Indikator yang di anggap berhasil lainnya yaitu Jumlah Pencari Kerja yang Memiliki Kompetensi (pelatihan institusional) persentase sebesar 114% dari target, Jumlah pelatihan berbasis kompetensi persentase sebesar 105% dari target, Jumlah masyarakat pedesaan dalam memberdayakan potensi daerah (pelatihan non institusional) dengan persentase 350% dari target. Keberhasilan ini disebabkan oleh jumlah anggaran yang mencukupi, animo pencari kerja yang ingin memiliki kompetensi cukup baik dan di dukung oleh tenaga Instruktur yang kompeten yang di miliki Disnakertrans di UPT Balai Latihan Kerja. Selain itu dukungan dan kerjasama yang baik dari Lintas Sektoral menjadikan Program dan kegiatan berjalan dengan baik dan berhasil.
- Secara umum capaian untuk Indikator kinerja sangat baik dengan capaian rata-rata di atas 95 %, kecuali untuk indikator kinerja Jumlah Pelatihan berbasis masyarakat yaitu sebesar 80%, namun jika dibandingkan dengan tahun 2018, capaian tahun 2019 lebih baik. Capaian sebesar 80% ini disebabkan oleh adanya keterbatasan anggaran untuk kegiatan.

Pencapaian kinerja dilakukan terhadap 3 sasaran strategis sebagaimana tertuang dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2019 yang tertuang dalam dokumen Rencana Strategis dan Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi Tahun 2019. Sasaran tersebut diimplementasikan melalui 4 (empat) Program dan 21 (dua puluh satu) kegiatan.



5. Analisis Atas Efisiensi Penggunaan Sumber Daya

Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi pada Tahun Anggaran 2019, dengan segala kendala dan permasalahan yang dihadapi, berupaya seoptimal mungkin dalam mencapai sasaran kinerja yang tertuang dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2019, yang merupakan janji dari Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi terhadap Bupati Sukabumi dalam mencapai indikator sasaran guna menunjang terwujudnya visi dan misi Kabupaten Sukabumi.

Adapun hasil selama kurun waktu 2 semester pada tahun anggaran 2019, target indikator sasaran pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi terdapat 3 sasaran dengan indikator kinerja.

Hasil penghitungan capaian kinerja Disnakertrans Kabupaten Sukabumi Tahun Anggaran 2019 secara keseluruhan diuraikan pada tabel 3.5.

Tabel 3.5
Analisis Atas Efisiensi Penggunaan Sumber Daya
(Hanya untuk capaian kinerja $\geq 100\%$)

No	Sasaran	Indikator Kinerja Sasaran	% Capaian Indikator Kinerja yang $\geq 100\%$	% Penyerapan Anggaran	Tingkat Efisiensi
1	2	3	4	5	6
1.	Meningkatnya Kesempatan kerja dan produktivitas pekerja dan serta melindungi hak hak pekerja	Jumlah pelatihan berbasis kompetensi	118	98.86	1.14
2.	Meningkatnya kemandirian masyarakat pedesaan dalam pengelolaan potensi daerah	Jumlah masyarakat pedesaan dalam memberdayakan potensi daerah (pelatihan non institusional)	350	99.13	0.87



Dari data-data diatas bahwa Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi pada capaian kinerja dapat diukur dalam efesiensi pengelolaan anggaran Tahun 2019. Bahwa Disnakertrans Kab. Sukabumi telah memberikan kontribusi terhadap pencapaian kinerja dengan peningkatan peningkatan kompetensi pencari kerja diwilayah kabupaten sukabumi.

6. Analisis Program/Kegiatan Yang Menunjang Keberhasilan Ataupun Kegagalan Pencapaian Penyataan Kinerja

Tabel 3.6

Analisis Program/Kegiatan Yang Menunjang Keberhasilan Ataupun Kegagalan Pencapaian Kinerja

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	% Capaian	Program	Kegiatan
1.	Meningkatnya Kesempatan Kerja Dan Produktivitas Pekerja Dan Serta Melindungi Hak Hak Pekerja	Rasio Penduduk Yang Bekerja	97,75	Perluasan dan Pengembangan Kesempatan Kerja	A. Job Fair B. Perluasan Kesempatan Kerja C. Pemberdayaan Tenaga Kerja Mandiri D. Pengembangan Teknologi Tepat Guna E. Pembinaan Bursa Kerja Khusus
		Pencari Kerja Yang Ditempatkan	52,22		
		Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja	62,68		
		Jumlah Pencari Kerja Yang Memiliki Kompetensi (Pelatihan Institusional)	160	Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja	1. Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja (LPK) 2. Pelatihan Tenaga Kerja Berbasis Kompetensi Institusional (UPT BLK) 3. Pelatihan Tenaga Kerja Berbasis Masyarakat 4. Pelatihan Keterampilan Berbasis Penempatan (Bantuan Provinsi Tahun 2019))
		Jumlah Pelatihan Berbasis Kompetensi	105		
		Jumlah Pelatihan Berbasis Masyarakat	160		



No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	% Capaian	Program	Kegiatan
		Persentase Penyelesaian Kasus Hubungan Industrial	100	Perlindungan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pelayanan Pemulangan TKI 2. Pembinaan Tenaga Kerja Asing di Perusahaan 3. Diseminasi Peraturan Ketenagakerjaan 4. Pembinaan dan Pemilihan Pekerja Teladan 5. Pembinaan dan Evaluasi Syarat-syarat Kerja 6. Dewan Pengupahan 7. Pembinaan Pengembangan dan Penyelesaian Kasus Hubungan Industrial 8. May Day (Hari Buruh Nasional)
2.	Meningkatnya Kemandirian Masyarakat Pedesaan Dalam Pengelolaan Potensi Daerah	Jumlah Masyarakat Pedesaan Dalam Memberdayakan Potensi Daerah (Pelatihan Non Institusional)	350	Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pelatihan Tenaga Kerja Berbasis Kompetensi Non Institusional (UPT BLK)
3.	Meningkatnya Jumlah Transmigran Yang Diberangkatkan Dan Terbinanya Transmigran Dan Translok	Jumlah KK Transmigran Yg Diberangkatkan Pd Tahun Berjalan	98	Pengembangan Wilayah Transmigrasi	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pembinaan Masyarakat Transmigrasi Lokal 2. Pengerahan dan Penempatan Transmigrasi 3. Peningkatan Kerjasama Antar Wilayah Dalam Rangka Pengembangan Wilayah Transmigrasi 4. Sosialisasi Transmigrasi
		Jumlah KK Transmigran Yg Dibina	100		



III.2. Realisasi Anggaran

Realisasi Anggaran tahun 2019 yang dialokasikan untuk pencapaian sasaran dalam pencapaian indikator sasaran melalui program/kegiatan disajikan pada tabel berikut:



Tabel 3.7
Realisasi Kinerja dan Anggaran

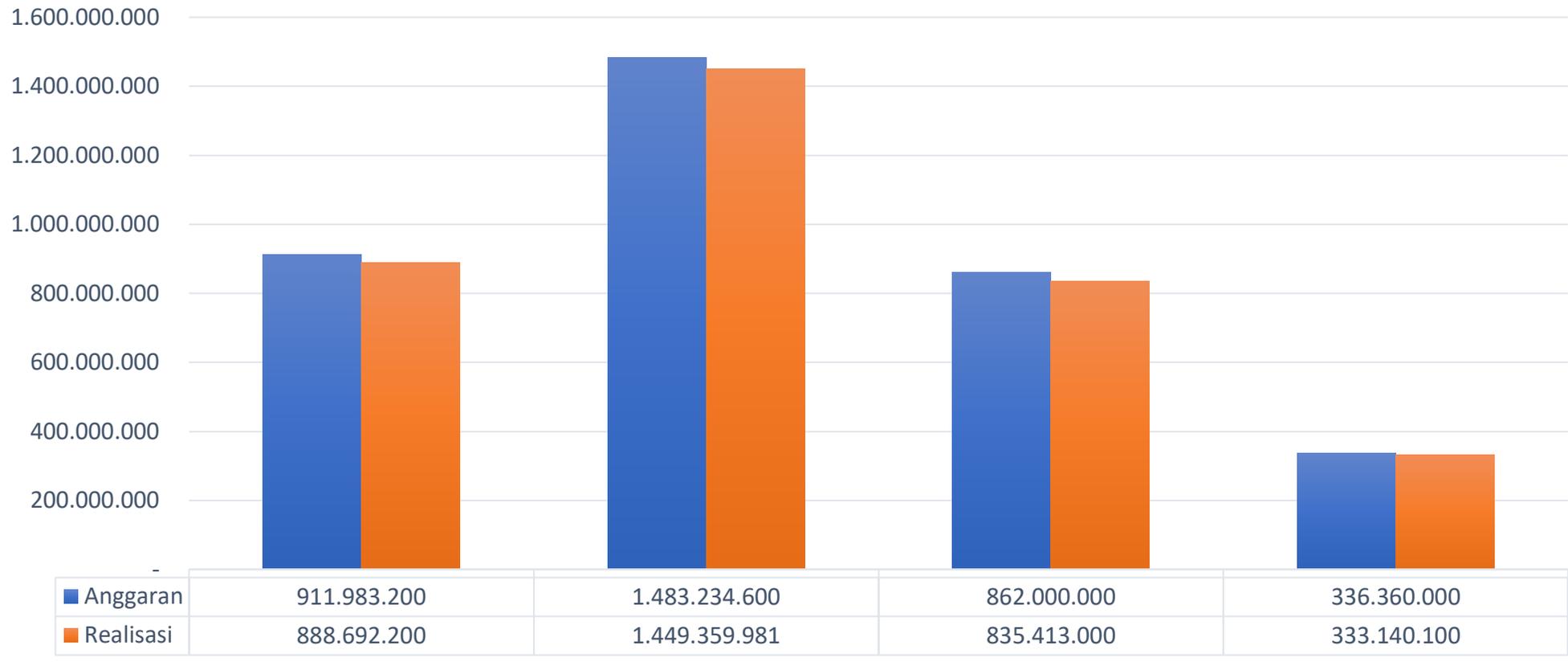
No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Nama Program	Anggaran		
				Pagu	Realisasi	% Realisasi
1	2	3	7	8	9	10
1.	Meningkatnya Kesempatan Kerja Dan Produktivitas Pekerja Dan Serta Melindungi Hak Hak Pekerja	Rasio Penduduk Yang Bekerja	Perluasan Dan Pengembangan Kesempatan Kerja	911.983.200	888.692.200,00	97,45
		Pencari Kerja Yang Ditempatkan				
		Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja				
		Jumlah Pencari Kerja Yang Memiliki Kompetensi (Pelatihan Instusional)	Peningkatan Kualitas Dan Produktivitas Tenaga Kerja	1.011.336.600	981.551.800	97,05
		Jumlah Pelatihan Berbasis Kompetensi				
		Jumlah Pelatihan Berbasis Masyarakat				
		Persentase Penyelesaian Kasus Hubungan Industrial	Perlindungan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan	862.000.000	835.413.000	96,92



No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Nama Program	Anggaran		
				Pagu	Realisasi	% Realisasi
1	2	3	7	8	9	10
2.	Meningkatnya Kemandirian Masyarakat Pedesaan Dalam Pengelolaan Potensi Daerah	Jumlah Masyarakat Pedesaan Dalam Memberdayakan Potensi Daerah (Pelatihan Non Institusional)	Peningkatan Kualitas Dan Produktivitas Tenaga Kerja	471.898.000	467.808.181	99,13
3.	Meningkatnya Jumlah Transmigran Yang Diberangkatkan Dan Terbinanya Transmigran Dan Translok	Jumlah KK Transmigran Yang Diberangkatkan Pada Tahun Berjalan	Pengembangan Wilayah Transmigrasi	336.360.000	333.140.100	99,04
		Jumlah KK Transmigran Yang Dibina				



REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN





Berdasarkan tampilan data Realisasi kinerja dan anggaran pada table 3.7, penyerapan anggaran dan pelaksanaan kegiatan di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi cukup baik dengan rata-rata angka persentase 97,92 % untuk penyerapan anggaran secara keseluruhan, Realisasi penyerapan anggaran terendah ada pada program Perlindungan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan dengan angka 96,92 % , namun pencapaian program perlindungan pengembangan lembaga ketenagakerjaan pada table 3.4 ataupun pada table 3.6, angka capaian programnya dengan indikator kinerjanya Persentase Penyelesaian Kasus Hubungan Industrial dengan sasaran strategis Meningkatkan Kesempatan Kerja Dan Produktivitas Pekerja Dan Serta Melindungi Hak Hak Pekerja, mencapai angka 100%, ini menandakan efisiensi anggaran cukup baik.

Adapun untuk penyerapan realisasi anggaran tertinggi terdapat pada program Peningkatan Kualitas Dan Produktivitas Tenaga Kerja dengan angka presentase realisasi anggaran mencapai 99,13%, Salah satu program dengan indikator kinerjanya adalah Jumlah Pencari Kerja Yang Memiliki Kompetensi (Pelatihan Institusional) dengan sasaran strategisnya adalah Meningkatkan Kesempatan Kerja Dan Produktivitas Pekerja Serta Melindungi Hak Hak Pekerja, selain itu program ini juga menjadi sasaran strategis Meningkatkan Kemandirian Masyarakat Pedesaan Dalam Pengelolaan Potensi Daerah dengan indikator kinerjanya adalah Jumlah Masyarakat Pedesaan Dalam Memberdayakan Potensi Daerah (Pelatihan Non Institusional). Dengan pencapain tersebut membuktikan bahwa Pelatihan kerja berbasis kompetensi sangat diminati oleh para pencari kerja ataupun masyarakat pedesaan yang ingin berwirausaha mandiri.

Secara umum pencapaian kinerja dan penyerapan anggaran untuk kegiatan yang ada di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi sudah baik, dengan memberikan kontribusi yang positif terhadap Target Renstra Kabupaten Sukabumi, baik terhadap target Renstra tahun berjalan ataupun Target Renstra untuk tahun 2016-2021.



BAB IV

P E N U T U P

Laporan Kinerja Perangkat Daerah Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi merupakan bentuk pertanggung jawaban dari Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi Januari sampai dengan 31 Desember 2019.

a. KESIMPULAN

A.1. Keberhasilan

Secara keseluruhan Kegiatan yang dilakukan telah sesuai dengan rencana dan capaian kinerja dinilai sangat baik dan meningkat, diantaranya :

1. Adanya layanan terpadu satu pintu (LTSP) yang bertujuan untuk melayani pelayanan tenaga kerja Indonesia (TKI) dan Disnakertrans Kabupaten Sukabumi telah melakukan MoU dengan Instansi terkait, antara lain :

1. POLRES KOTA/KAB
2. BNP2TKI
3. P4TKI
4. IMIGRASI
5. APWI
6. RSUD SEKARWANGI

A.2. Kendala dan Hambatan

4. Masih rendahnya SDM Tenaga Kerja diperusahaan wilayah Kabupaten Sukabumi dikarenakan rendahnya tingkat Pendidikan formal;
5. Masih Kurangnya pemahaman tentang peraturan ketenagakerjaan bagi pekerja dan calon TKI ke Luar Negeri;
6. Masih kurangnya animo masyarakat Kabupaten Sukabumi untuk mengikuti program transmigrasi ke luar pulau jawa;



7. Masih rendahnya tingkat kompetensi pencari kerja untuk masuk dunia Usaha dan Kerja.

b. RENCANA TINDAK LANJUT

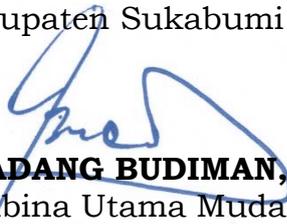
Strategi Penyelesaian Masalah

1. Mampu melaksanakan pembangunan dengan efektif., efisien, transparan, akuntabel, partisipatif dan Koordinatif sesuai dengan tujuan serta sasaran indikator yang telah ditetapkan dalam program-program yang akan dicapai.
2. Mampu memberikan arah kebijakan bagi pelaksanaan, pelayanan diperlukan etos kerja yang tinggi.
3. Dalam menyalurkan tingginya animo masyarakat bertransmigrasi ke luar Pulau Jawa, dilakukan kegiatan menjalin kerja sama dengan Provinsi/Kabupaten/Kota untuk penempatan/penerima transmigrasi.
4. Meningkatnya efektifitas peran pemerintah daerah dan dapat menampung partisipasi masyarakat dalam berbagai kegiatan pembangunan.
5. Untuk mengantisipasi rendahnya kompetensi yang dimiliki oleh pencari kerja maka Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi melaksanakan pembinaan Lembaga Pelatihan Keterampilan (LPK).

Demikianlah Laporan Kinerja Pemerintah Daerah Disnakertrans Tahun 2019 yang dapat kami sampaikan mudah-mudahan ada manfaatnya.

Sukabumi, 31 Desember 2019

Kepala Dinas
Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Sukabumi


Ir. H. DADANG BUDIMAN, MM
Pembina Utama Muda
NIP. 19630503 198803 1 008





LAMPIRAN





PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Ir. H. DADANG BUDIMAN, MM**

Jabatan : **KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Drs. H. MARWAN HAMAMI, MM**

Jabatan : **BUPATI SUKABUMI**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah sebagaimana ditetapkan dalam Peraturan Daerah nomor 4 Tahun 2016 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Sukabumi Tahun 2016 – 2021. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Palabuhanratu, Januari 2019



Pihak Kedua,

Drs. H. MARWAN HAMAMI, MM

Pihak Pertama,

Ir. H. DADANG BUDIMAN, MM



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN SUKABUMI

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Perluasan Kesempatan Kerja, Produktivitas Pekerja Serta Melindungi Hak-hak Pekerja	<ul style="list-style-type: none"> - Rasio Penduduk yang Bekerja - Pencari Kerja Yang Ditempatkan - Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja - Jumlah Pencari Kerja Yang Memiliki Kompetensi (Pelatihan Institusional) - Jumlah Pelatihan Berbasis Kompetensi - Jumlah Pelatihan Berbasis Masyarakat - Persentase Penyelesaian Kasus Hubungan Industrial 	<ul style="list-style-type: none"> 93,94 % 58,02 % 58,02 % 140 Orang 100 Orang 200 Orang 100 %
2.	Meningkatnya Kemandirian Masyarakat Pedesaan Dalam Pengelolaan Potensi Daerah	Jumlah masyarakat Pedesaan dalam memberdayakan Potensi Daerah (Pelatihan Non Institusional)	40 Orang
3	Meningkatnya Jumlah Transmigran Yang Diberangkatkan Dan Terbinanya Transmigran dan Translok	<ul style="list-style-type: none"> - Jumlah KK Transmigran Yang Diberangkatkan Pada Tahun Berjalan - Jumlah KK Transmigran Yang Dibina 	<ul style="list-style-type: none"> 17 % 30 KK

No	Program	Anggaran
1.	Perluasan dan Pengembangan Kesempatan Kerja	Rp. 668.983.200,-
2.	Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja	Rp. 1.233.234.600,-
3.	Program Perlindungan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan	Rp. 625.000.000,-
4.	Pengembangan Wilayah Transmigrasi	Rp. 222.580.000,-



Bupati Sukabumi

Drs. H. MARWAN HAMAMI, MM

Kepala Dinas

Ir. H. DADANG BUDIMAN, MM



CAPAIAN DAN SERAPAN ANGGARAN DINAS TENAGA KERJA TAHUN 2019

No	Program	KEGIATAN	INDIKATOR SASARAN	SASARAN DAERAH	LOKASI	INDIKATOR KERJA TAHUN 2019			PAGU ANGGARAN	REALISASI	SISA
						HASIL PROGRAM	KELUARAN	HASIL KEGIATAN			
						TOLAK UKUR, TARGET, SATUAN	TOLAK UKUR, TARGET, SATUAN	TOLAK UKUR, TARGET, SATUAN			
1	Program Perluasan dan Pengembangan Kesempatan Kerja	Perluasan Kesempatan Kerja	Rasio penduduk yang bekerja	Meningkatnya kesempatan kerja dan produktivitas pekerja dan serta melindungi hak-hak pekerja	Kantor DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI	Rasio penduduk yang bekerja	Tenaga kerja sementara/setengah penganggur di wilayah kab.sukabumi 2500 Orang;	Meningkatnya perluasan kesempatan kerja untuk tenaga kerja sementara/setengah penganggur 85 %;	337.612.800	335.598.100	2.014.700
		Pemberdayaan Tenaga Kerja Mandiri	Rasio penduduk yang bekerja	Meningkatnya kesempatan kerja dan produktivitas pekerja dan serta melindungi hak-hak pekerja	Kantor DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI	Rasio penduduk yang bekerja	Tenaga kerja sementara/setengah penganggur di wilayah kab.sukabumi 2500 Orang;	Meningkatnya perluasan kesempatan kerja untuk tenaga kerja sementara/setengah penganggur 85 %;	285.060.400	275.624.100	9.436.300



CAPAIAN DAN SERAPAN ANGGARAN DINAS TENAGA KERJA TAHUN 2019

No	Program	KEGIATAN	INDIKATOR SASARAN	SASARAN DAERAH	LOKASI	INDIKATOR KERJA TAHUN 2019			PAGU ANGGARAN	REALISASI	SISA
						HASIL PROGRAM	KELUARAN	HASIL KEGIATAN			
						TOLAK UKUR, TARGET, SATUAN	TOLAK UKUR, TARGET, SATUAN	TOLAK UKUR, TARGET, SATUAN			
		Pengembangan Teknologi Tepat Guna	Rasio penduduk yang bekerja	Meningkatnya kesempatan kerja dan produktivitas pekerja dan serta melindungi hak-hak pekerja	Kecamatan: NYALINDUNG, Desa/Kelurahan: CISITU. desa cisitu;	Rasio penduduk yang bekerja	pembekalan wirausaha budidaya hanjeli 20 orang; pembekalan wirausaha cetakan accu 20 orang; pembekalan wirausaha sablon 20 orang;	Mendukung 7% terhadap tingkat pengangguran terbuka sebesar 7-12%	50.000.000	49.660.000	340.000
		Jobfair	Pencari kerja yang ditempatkan	Meningkatnya kesempatan kerja dan produktivitas pekerja dan serta melindungi hak-hak pekerja	Kecamatan: CIBADAK, Desa/Kelurahan: CIBADAK. ;	Pencari kerja yang ditempatkan	peserta jobfair (pencaker) dan perusahaan 25000 Orang;	pencari kerja yang ditempatkan ke perusahaan 85 %;	207.700.000	200.380.000	7.320.000
		Pembinaan Bursa Kerja Khusus	Pencari kerja yang ditempatkan	Meningkatnya kesempatan kerja dan produktivitas pekerja dan serta melindungi	Kantor DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI	Pencari kerja yang ditempatkan	BKK di wilayah kab.sukabumi 2500 Orang;	Meningkatnya tingkat partisipasi angkatan kerja (TPAK) 85 %;	31.610.000	27.430.000	4.180.000



CAPAIAN DAN SERAPAN ANGGARAN DINAS TENAGA KERJA TAHUN 2019

No	Program	KEGIATAN	INDIKATOR SASARAN	SASARAN DAERAH	LOKASI	INDIKATOR KERJA TAHUN 2019			PAGU ANGGARAN	REALISASI	SISA
						HASIL PROGRAM	KELUARAN	HASIL KEGIATAN			
						TOLAK UKUR, TARGET, SATUAN	TOLAK UKUR, TARGET, SATUAN	TOLAK UKUR, TARGET, SATUAN			
				hak-hak pekerja							
2	Program Perlindungan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan	Pelayanan Pemulangan TKI	Tingkat pengangguran terbuka	Meningkatnya kesempatan kerja dan produktivitas pekerja dan serta melindungi hak-hak pekerja	Kantor DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI	Tingkat pengangguran terbuka 9%;	Jumlah TKI yang bermasalah pulang ke wilayah kab. sukabumi 8 Orang;	Mendukung 2% terhadap tingkat pengangguran terbuka sebesar 7-12%	15.000.000	8.430.000	6.570.000
		Pembinaan Tenaga Kerja Asing di Perusahaan	Pencari kerja yang ditempatkan	Meningkatnya kesempatan kerja dan produktivitas pekerja dan serta melindungi hak-hak pekerja	Tersebar di Kabupaten Sukabumi	Pencari kerja yang ditempatkan	Tenaga Kerja Asing (TKA) 600 Orang;	Meningkatnya pemahaman terhadap TKA tentang Peraturan dan Perundang-undangan ketenagakerjaan 98	25.000.000	23.910.000	1.090.000



CAPAIAN DAN SERAPAN ANGGARAN DINAS TENAGA KERJA TAHUN 2019

No	Program	KEGIATAN	INDIKATOR SASARAN	SASARAN DAERAH	LOKASI	INDIKATOR KERJA TAHUN 2019			PAGU ANGGARAN	REALISASI	SISA
						HASIL PROGRAM	KELUARAN	HASIL KEGIATAN			
						TOLAK UKUR, TARGET, SATUAN	TOLAK UKUR, TARGET, SATUAN	TOLAK UKUR, TARGET, SATUAN			
		Diseminasi Peraturan Ketenagakerjaan	Tingkat pengangguran terbuka	Meningkatnya kesempatan kerja dan produktivitas pekerja dan serta melindungi hak-hak pekerja	Kecamatan: SAGARANTEN, Desa/Kelurahan: SAGARANTEN. ; Kecamatan: JAMPANG KULON, Desa/Kelurahan: JAMPANG KULON. ; Kecamatan: CARINGIN, Desa/Kelurahan: CARINGIN KULON. ;	Tingkat pengangguran terbuka 9%;	Peserta Diseminasi 90 Orang;	Mendukung 4% terhadap tingkat pengangguran terbuka sebesar 7-12%	42.000.000	40.155.000	1.845.000
		Pembinaan dan Pemilihan Pekerja Teladan	Persentase penyelesaian kasus hubungan industrial	Meningkatnya kesempatan kerja dan produktivitas pekerja dan serta melindungi hak-hak pekerja	Kantor DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI	Persentase penyelesaian kasus hubungan industrial 100%	Peserta Pemilihan Pekerja Teladan 50 orang;	Mendukung 5,7% terhadap persentase penyelesaian kasus hubungan industrial sebesar 100%	50.000.000	49.420.000	580.000



CAPAIAN DAN SERAPAN ANGGARAN DINAS TENAGA KERJA TAHUN 2019

No	Program	KEGIATAN	INDIKATOR SASARAN	SASARAN DAERAH	LOKASI	INDIKATOR KERJA TAHUN 2019			PAGU ANGGARAN	REALISASI	SISA
						HASIL PROGRAM	KELUARAN	HASIL KEGIATAN			
						TOLAK UKUR, TARGET, SATUAN	TOLAK UKUR, TARGET, SATUAN	TOLAK UKUR, TARGET, SATUAN			
		Pembinaan dan Evaluasi Syarat-syarat Kerja	Persentase penyelesaian kasus hubungan industrial	Meningkatnya kesempatan kerja dan produktivitas pekerja dan serta melindungi hak-hak pekerja	Kantor DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI	Persentase penyelesaian kasus hubungan industrial 100%	Perusahaan yang dibina 10 Lembaga;	Mendukung 5,7% terhadap persentase penyelesaian kasus hubungan industrial sebesar 100%	250.000.000	249.411.000	589.000
		Dewan Pengupahan							200.000.000	196.342.000	3.658.000
		Pembinaan Pengembangan dan Penyelesaian Kasus Hubungan Industrial	Persentase penyelesaian kasus hubungan industrial	Meningkatnya kesempatan kerja dan produktivitas pekerja dan serta melindungi hak-hak pekerja	Kecamatan: CIDAHU, Kecamatan: CICURUG, Kecamatan: PARUNG KUDA, Kecamatan: CIBADAK, Kecamatan: CICANTAYAN, Kecamatan: CISAAT, Kecamatan: SUKALARANG,	Persentase penyelesaian kasus hubungan industrial 100%	Jumlah Kasus Hubungan Industrial 30 kasus;	Mendukung 5,7% terhadap persentase penyelesaian kasus hubungan industrial sebesar 100%	130.000.000	129.595.000	405.000



CAPAIAN DAN SERAPAN ANGGARAN DINAS TENAGA KERJA TAHUN 2019

No	Program	KEGIATAN	INDIKATOR SASARAN	SASARAN DAERAH	LOKASI	INDIKATOR KERJA TAHUN 2019			PAGU ANGGARAN	REALISASI	SISA
						HASIL PROGRAM	KELUARAN	HASIL KEGIATAN			
						TOLAK UKUR, TARGET, SATUAN	TOLAK UKUR, TARGET, SATUAN	TOLAK UKUR, TARGET, SATUAN			
					Kecamatan: CIKEMBAR, Disnakertrans Kabupaten Sukabumi;						
		May Day (Hari Buruh Nasional)	Persentase penyelesaian kasus hubungan industrial	Meningkatnya kesempatan kerja dan produktivitas pekerja dan serta melindungi hak-hak pekerja	Kantor DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI	Persentase penyelesaian kasus hubungan industrial 100%	Peserta rapat persiapan hari buruh nasional, Peserta rapat evaluasi hari buruh nasional, Peserta Forum Group Discussion (FGD) 500 orang;	Mendukung 14,3% terhadap persentase penyelesaian kasus hubungan industrial sebesar 100%	150.000.000	138.150.000	11.850.000



CAPAIAN DAN SERAPAN ANGGARAN DINAS TENAGA KERJA TAHUN 2019

No	Program	KEGIATAN	INDIKATOR SASARAN	SASARAN DAERAH	LOKASI	INDIKATOR KERJA TAHUN 2019			PAGU ANGGARAN	REALISASI	SISA
						HASIL PROGRAM	KELUARAN	HASIL KEGIATAN			
						TOLAK UKUR, TARGET, SATUAN	TOLAK UKUR, TARGET, SATUAN	TOLAK UKUR, TARGET, SATUAN			
3	Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja (LPK)	Jumlah pencari kerja dan memiliki kompetensi	Meningkatnya kesempatan kerja dan produktivitas pekerja dan serta melindungi hak-hak pekerja	Tersebar di Kabupaten Sukabumi	Jumlah pencari kerja dan memiliki kompetensi 100%;	Bimtek peningkatan kapasitas instruktur LPK 60 orang; Workshop sinergitas pelatihan kerja 165 orang; pemetaan kebutuhan pemagangan 30 perusahaan; pembinaan dan monitoring pelatihan 50 lokasi; diseminasi pelatihan dan pemagangan 20 lokasi;	Mendukung 2% terhadap jumlah pencari kerja dan memiliki kompetensi sebesar 100%	224.752.600	223.796.000	956.600



CAPAIAN DAN SERAPAN ANGGARAN DINAS TENAGA KERJA TAHUN 2019

No	Program	KEGIATAN	INDIKATOR SASARAN	SASARAN DAERAH	LOKASI	INDIKATOR KERJA TAHUN 2019			PAGU ANGGARAN	REALISASI	SISA
						HASIL PROGRAM	KELUARAN	HASIL KEGIATAN			
						TOLAK UKUR, TARGET, SATUAN	TOLAK UKUR, TARGET, SATUAN	TOLAK UKUR, TARGET, SATUAN			
		Pelatihan Tenaga Kerja Berbasis Kompetensi Institutional (UPT BLK)	Jumlah pencari kerja dan memiliki kompetensi	Meningkatnya kesempatan kerja dan produktivitas pekerja dan serta melindungi hak-hak pekerja	UPTD DISNAKERTANS KABUPATEN SUKABUMI	Jumlah pencari kerja dan memiliki kompetensi 100%;	Peserta Pelatihan bidang keahlian las industri (smaw) 20 orang; Peserta Pelatihan bidang keahlian teknik manufaktur/mesin produksi 20 orang; Peserta Pelatihan bidang keahlian technical support 20 orang; Peserta Pelatihan bidang keahlian las industri (fcaw) 20 orang; Peserta Pelatihan bidang keahlian menjahit 20 orang; Peserta Pelatihan bidang keahlian instalasi penerbangan 20 orang;	Mendukung 16% terhadap jumlah pencari kerja dan memiliki kompetensi sebesar 100%	488.963.000	483.373.300	5.589.700



CAPAIAN DAN SERAPAN ANGGARAN DINAS TENAGA KERJA TAHUN 2019

No	Program	KEGIATAN	INDIKATOR SASARAN	SASARAN DAERAH	LOKASI	INDIKATOR KERJA TAHUN 2019			PAGU ANGGARAN	REALISASI	SISA
						HASIL PROGRAM	KELUARAN	HASIL KEGIATAN			
						TOLAK UKUR, TARGET, SATUAN	TOLAK UKUR, TARGET, SATUAN	TOLAK UKUR, TARGET, SATUAN			
		Pelatihan Tenaga Kerja Berbasis Kompetensi Non Institusional (UPT BLK)	Jumlah pencari kerja dan memiliki kompetensi	Meningkatnya kesempatan kerja dan produktivitas pekerja dan serta melindungi hak-hak pekerja	Kecamatan: SIMPENAN; Kecamatan: CIDOLOG, Desa/Kelurahan: CIDOLOG. ; Kecamatan: CIEMAS, Desa/Kelurahan: CIEMAS. ; Kecamatan: SURADE, Desa/Kelurahan: SURADE. ; Kecamatan: CIRACAP, Desa/Kelurahan: CIRACAP. ;	Jumlah pencari kerja dan memiliki kompetensi 100%;	Peserta Pelatihan Bidang Pengolahan Hasil Pertanian (PHP) 60 Orang; Peserta Pelatihan Bidang sepeda motor 20 orang; Peserta Pelatihan Bidang Menjahit kaos 20 orang;	Mendukung 10.7% terhadap jumlah pencari kerja dan memiliki kompetensi sebesar 100%	471.898.000	467.808.181	4.089.819



CAPAIAN DAN SERAPAN ANGGARAN DINAS TENAGA KERJA TAHUN 2019

No	Program	KEGIATAN	INDIKATOR SASARAN	SASARAN DAERAH	LOKASI	INDIKATOR KERJA TAHUN 2019			PAGU ANGGARAN	REALISASI	SISA
						HASIL PROGRAM	KELUARAN	HASIL KEGIATAN			
						TOLAK UKUR, TARGET, SATUAN	TOLAK UKUR, TARGET, SATUAN	TOLAK UKUR, TARGET, SATUAN			
		Pelatihan Tenaga Kerja Berbasis Masyarakat	Jumlah pelatihan berbasis masyarakat	Meningkatnya kesempatan kerja dan produktivitas pekerja dan serta melindungi hak-hak pekerja	Kantor DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI	Jumlah pelatihan berbasis masyarakat	Jumlah peserta pelatihan perbengkelan 20 Orang; Jumlah peserta pelatihan las 20 Orang; Jumlah peserta pelatihan instalasi penerangan 20 Orang; Jumlah peserta pelatihan mebeulair 20 Orang; Jumlah peserta pelatihan manufaktur 20 Orang; Jumlah Peserta pelatihan Sablon 20 Orang; Jumlah Peserta pelatihan Manjahit 20 Orang;	Mendukung 7.5% terhadap jumlah pencari kerja dan memiliki kompetensi sebesar 100%	197.621.000	179.557.000	18.064.000



CAPAIAN DAN SERAPAN ANGGARAN DINAS TENAGA KERJA TAHUN 2019

No	Program	KEGIATAN	INDIKATOR SASARAN	SASARAN DAERAH	LOKASI	INDIKATOR KERJA TAHUN 2019			PAGU ANGGARAN	REALISASI	SISA
						HASIL PROGRAM	KELUARAN	HASIL KEGIATAN			
						TOLAK UKUR, TARGET, SATUAN	TOLAK UKUR, TARGET, SATUAN	TOLAK UKUR, TARGET, SATUAN			
		Pelatihan Keterampilan Berbasis Penempatan (Bantuan Provinsi Tahun 2019)	Jumlah pencari kerja dan memiliki kompetensi	Meningkatnya kesempatan kerja dan produktivitas pekerja dan serta melindungi hak-hak pekerja	Tersebar di Kabupaten Sukabumi	Jumlah pencari kerja dan memiliki kompetensi 100%;	Pelatihan pemagangan 40 orang; pelatihan calon pekerja migran indonesia 200 orang; fasilitasi kepesertaan pemagangan dan pelatihan 300 orang;	Mendukung 18.7% terhadap jumlah pencari kerja dan memiliki kompetensi sebesar 100%	100.000.000	94.825.500	5.174.500
4	Program Pengembangan Wilayah Transmigrasi	Pembinaan Masyarakat Transmigrasi Lokal (translok)	Jumlah KK transmigran yg dibina	Meningkatnya jumlah transmigran yang diberangkatkan dan terbinanya transmigran dan translok	Kecamatan: SAGARANTEN, Desa/Kelurahan: SAGARANTEN. ; Kecamatan: CIDOLOG, Desa/Kelurahan: CIDOLOG. ; Kecamatan: LENGKONG, Desa/Kelurahan: LENGKONG.	Jumlah KK transmigran yg dibina 30 KK;	Jumlah masyarakat transmigrasi lokal yang terbina 5 LOKASI;	Mendukung 15,15% jumlah KK transmigran yg dibina sebesar 30 KK	73.350.000	71.860.000	1.490.000



CAPAIAN DAN SERAPAN ANGGARAN DINAS TENAGA KERJA TAHUN 2019

No	Program	KEGIATAN	INDIKATOR SASARAN	SASARAN DAERAH	LOKASI	INDIKATOR KERJA TAHUN 2019			PAGU ANGGARAN	REALISASI	SISA
						HASIL PROGRAM	KELUARAN	HASIL KEGIATAN			
						TOLAK UKUR, TARGET, SATUAN	TOLAK UKUR, TARGET, SATUAN	TOLAK UKUR, TARGET, SATUAN			
					; Kecamatan: CIEMAS, Desa/Kelurahan: CIEMAS. ;						
		Pengerahan dan Penempatan Transmigrasi	Jumlah KK transmigran yang diberangkatkan	Meningkatnya jumlah transmigran yang diberangkatkan dan terbinanya transmigran dan translok	Tersebar di Kabupaten Sukabumi; Provinsi Gorontalo;	Jumlah KK transmigran yang diberangkatkan 20 KK	Jumlah transmigrasi yang akan dikirim ke luar pulau jawa 5 KK;	Mendukung 20,20% jumlah KK transmigran yang diberangkatkan sebesar 20 KK	93.800.000	92.500.100	1.299.900
		Peningkatan Kerjasama antar Wilayah dalam rangka pengembangan kawasan	Jumlah KK transmigran yang diberangkatkan	Meningkatnya jumlah transmigran yang diberangkatkan dan terbinanya transmigran dan translok	Tersebar di Kabupaten Sukabumi	Jumlah KK transmigran yang diberangkatkan 20 KK	Jumlah MoU Kerjasama antar wilayah transmigrasi 1 Naskah MoU;	Mendukung 20,20% jumlah KK transmigran yang diberangkatkan sebesar 20 KK	64.800.000	64.780.000	20.000



CAPAIAN DAN SERAPAN ANGGARAN DINAS TENAGA KERJA TAHUN 2019

No	Program	KEGIATAN	INDIKATOR SASARAN	SASARAN DAERAH	LOKASI	INDIKATOR KERJA TAHUN 2019			PAGU ANGGARAN	REALISASI	SISA
						HASIL PROGRAM	KELUARAN	HASIL KEGIATAN			
						TOLAK UKUR, TARGET, SATUAN	TOLAK UKUR, TARGET, SATUAN	TOLAK UKUR, TARGET, SATUAN			
		Transmigrasi									
		Sosialisasi Transmigrasi	Jumlah KK transmigran yang diberangkatkan	Meningkatnya jumlah transmigran yang diberangkatkan dan terbinanya transmigran dan translok	Kecamatan: CICANTAYAN, Desa/Kelurahan: CICANTAYAN. ;	Jumlah KK transmigran yang diberangkatkan 20 KK	Jumlah masyarakat yang diberi sosialisasi 150 Orang;	Mendukung 20,20% jumlah KK transmigran yang diberangkatkan sebesar 20 KK	104.410.000	104.000.000	410.000